

PREČIŠĆENI TEKST

-Ovo je neslužbena prečišćena verzija navedenog zakona, što je potrebno imati u vidu pri njegovom korištenju

**ZAKON
O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA KANTONA 10**

NARODNE NOVINE HBŽ broj: 04/07 OD 15.06.2007. godine

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA KANTONA 10

NARODNE NOVINE HBŽ broj: 08/08 od 18.08.2008. godine i 07/18 od 22.10.2018. godine

(u tekstu izmjene i dopune su navedene kosim tekstom i pored svakog članka je navedeno da se radi o izmjeni i dopuni)

Na temelju članka 26. e. Ustava Hercegbosanske županije («Narodne novine Hercegbosanske županije» broj: 3/96, 9/00, 9/04), te članka 98. Poslovnika Skupštine Hercegbosanske županije («Narodne novine Hercegbosanske županije», broj: 8/03, 14/03 i 1/04), Skupština Hercegbosanske županije na sjednici održanoj dana 29. svibnja 2007. godine donosi

**ZAKON
O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA KANTONA 10**

**DIO PRVI
UVODNE ODREDBE**

**POGLAVLJE I.
OPĆE ODREDBE**

**Članak 1.
Predmet Zakona**

Ovim Zakonom reguliraju se policijske ovlasti i radnopravni status policijskih službenika Kantona 10 (u daljnjem tekstu: Kanton).

**Članak 2.
Policijski službenici**

- (1) Ovaj se Zakon primjenjuje na policijske službenike uposlene u Upravi policije Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10 (u daljnjem tekstu i za potrebe ovog Zakona: policijsko tijelo).

- (2) Policijski službenici su oni pripadnici policijskog tijela iz stavka 1. ovog članka koji su ovlašteni primjenjivati policijske ovlasti propisane ovim Zakonom i postupati kao ovlaštene službene osobe prema zakonima o kaznenom postupku u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu: ZKP).
- (3) Radna mjesta policijskih službenika se propisuju prema Zakonu kojim se uspostavlja policijsko tijelo, te propisima donesenim na temelju tog Zakona.

Članak 3. Temelj za rad

- (1) Rad policijskih službenika temelji se na Ustavu: Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine, Županije i na zakonima i drugim propisima koji se primjenjuju u Bosni i Hercegovini, Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija) i Županija.
- (2) U obavljanju svojih dužnosti policijski službenik djeluje na nepristran i zakonit način vođen javnim interesom da služi i pomaže javnosti, promovirajući razvitak i očuvanje demokratske prakse sukladno zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda.

Članak 4. Nacionalna zastupljenost

Struktura policijskih službenika u policijskom tijelu odražava nacionalnu strukturu pučanstva na teritoriji koju obuhvaća Županija prema popisu iz 1991 godine.

Članak 5. Policijske oznake i odora

- (1) Policijskom službeniku službenu policijsku iskaznicu i policijsku značku izdaje policijski komesar Kantona 10 (u daljnjem tekstu: policijski komesar).
- (2) Policijski službenici nose jedinstvene odore u Federaciji u skladu s člankom III.4 (a) Ustava Federacije.
- (3) Izgled, dijelove, boju i oznake policijske odore propisuje Uredba o jedinstvenoj policijskoj odori u Federaciji i važeći propisi. Zbog specifične prirode određenih zadataka i u skladu s prihvaćenim policijskim standardima, određeni policijski zadaci se mogu vršiti u civilu ili u posebnoj službenoj odjeći i odgovarajućom opremom. Spomenute policijske zadatke i posebnu službenu odjeću i opremu određuje policijski komesar.
- (4) Vlada Županije propisuje oblik službene policijske iskaznice i značke za policijske službenike iz članka 2., stavka 1. ovoga Zakona, pri čemu policijska značka mora biti jasno prepoznatljiva javnosti kao policijska oznaka.

Članak 6.
Pravo i dužnost nošenja oružja

Policijski službenik drži i nosi oružje i streljivo sukladno pravilniku koga donosi ministar unutarnjih poslova kojeg (u daljnjem tekstu: ministar) na prijedlog policijskog komesara Kantona 10.

DIO DRUGI
POLICIJSKE OVLAŠTI

POGLAVLJE II.
TEMELJNA NAČELA

Članak 7.
Obveza identifikacije

- (1) Prije nego što policijski službenik počne primjenjivati policijske ovlasti obvezan je identificirati se pokazivanjem službene policijske iskaznice ili policijske značke.
- (2) U iznimnim slučajevima, kada identificiranje iz stavka 1. ovoga članka može ugroziti sigurnost policijskog službenika ili druge osobe ili dovesti u pitanje postizanje zakonitog cilja koji opravdava primjenu policijskih ovlasti, policijski službenik može se identificirati na drugi način ili odgoditi identifikaciju.
- (3) Čim okolnosti iz stavka 2. ovoga članka prestanu, policijski se službenik identificira na način iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 8.
Prikladnost i razmjernost primjene policijskih ovlasti

- (1) Primjena policijskih ovlasti mora biti prikladna i razmjerna potrebi radi koje se poduzima.
- (2) Policijske ovlasti primjenjuju se sredstvima kojima se može postići zakoniti cilj s najmanje štetnih posljedica i u najkraćem vremenu.

Članak 9.
Odluke i naredbe za primjenu policijskih ovlasti

- (1) Policijski službenik primjenjuje policijske ovlasti prema osobnoj odluci sukladno Zakonu, kao i na temelju zakonite naredbe nadređenoga službenika ili mjerodavnoga tijela.
- (2) Policijski službenik neće izvršiti naredbu ukoliko bi time počinio kazneno djelo prema kaznenom zakonodavstvu u Bosni i Hercegovini. Policijski službenik će odmah usmeno upoznati nadređenoga službenika da je izdana naredba protivna zakonskim odredbama, te ukoliko ponovi naredbu podnijeti izvješće o neizvršenju naredbe svome izravno

nadređenom službeniku, odnosno višem nadređenom službeniku ukoliko je naredba izdana od izravno nadređenoga policijskog službenika.

- (3) Ukoliko naredba bude ponovljena, bez obzira na okolnosti iz stavka 2. ovog članka, policijski službenik svoje pismeno izvješće dostavit će Odjelu za unutarnju kontrolu.

POGLAVLJE III. POJEDINE POLICIJSKE OVLASTI

Članak 10. Policijske ovlasti propisane ovim Zakonom

- (1) Pored dužnosti i ovlasti propisanih ZKP-om i drugim zakonima, policijskim službenicima, odnosno policijskom tijelu radi sprečavanja kaznenih djela, prekršaja i održanja javnog reda i mira, ovim se Zakonom daju sljedeće policijske ovlasti:
1. provjera i utvrđivanje identiteta osoba i stvari;
 2. pozivanje i obavljanje razgovora;
 3. privođenje;
 4. potraga za osobama i stvarima;
 5. privremeno-ograničenje slobode kretanja;
 6. izdavanje upozorenja i naredaba;
 7. privremeno oduzimanje predmeta;
 8. privremeno korištenje tuđih vozila i komunikacijskih sredstava;
 9. pregled osoba, stvari i prijevoznih sredstava;
 10. audio i video snimanje na javnim mjestima;
 11. uporaba sile;
 12. obrada osobnih podataka i vođenje evidencija;
 13. zaprimanje prijava.
- (2) Ovlasti koje su policijskim službenicima, odnosno policijskom tijelu dane ovim Zakonom mogu se ograničiti zakonom kojim se to tijelo uspostavlja.

Odjeljak 1 - Provjera i utvrđivanje identiteta osoba i stvari

Članak 11. Ovlast provjere identiteta osoba

- (1) Policijski službenik je ovlašten izvršiti provjeru identiteta osobe koja:
1. predstavlja prijetnju drugoj osobi ili javnom redu ili sigurnosti koja zahtijeva policijsku akciju;
 2. se pregleda ili protiv koje su poduzete druge mjere ili radnje propisane zakonom;
 3. je zatečena u objektu ili drugim prostorijama ili u vozilu koje se pregleda, ukoliko je provjera identiteta prijeko potrebna;

4. je zatečena na području ili u objektu u kojem je sloboda kretanja privremeno ograničena, ukoliko je provjera identiteta prijeko potrebna;
 5. načinom na koji se ponaša izaziva sumnju daje počinitelj kaznenoga djela, prekršaja ili drugoga zabranjenog ponašanja, ili da ga namjerava počinuti, ili koja svojom tjelesnom pojavom sliči osobi za kojom se traži;
 6. je zatečena na mjestu gdje je iz sigurnosnih razloga prijeko potrebno utvrditi identitet svih osoba ili skupine osoba.
- (2) Policijski službenik obavijestiti će osobu o razlozima zbog kojih je potrebna provjera njezina identiteta.

Članak 12. **Načini provjere identiteta**

- (1) Provjera identiteta osobe vrši se uvidom u njezinu osobnu iskaznicu ili koju drugu javnu ispravu koja sadrži njezinu fotografiju i njezin potpis.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, provjera identiteta može se izvršiti i temeljem izjave druge osobe čiji je identitet utvrđen.
- (3) Kada je prijeko potrebno, provjera identiteta može uključivati i provjeru boravišta ili prebivališta.

Članak 13. **Ovlast utvrđivanja identiteta**

- (1) Ovlast utvrđivanja identiteta primjenjuje se prema osobi koja ne posjeduje ispravu iz članka 12. stavak 1. ovog Zakona, ili ukoliko postoji sumnja u vjerodostojnost te isprave. Identitet se utvrđuje metodama i sredstvima kriminalističke tehnike.
- (2) Radi utvrđivanja identiteta osobe policijsko je tijelo ovlašteno javno objaviti fotorobot, crtež, snimku ili opis te osobe.
- (3) Ako ne postoji mogućnost utvrđivanja identiteta na drugi način, policijsko tijelo je ovlašteno objaviti fotografiju osobe koja nije sposobna dati svoje osobne podatke ili tijela nepoznate osobe.

Članak 14. **Identifikacija predmeta**

- (1) Ovlast utvrđivanja i provjere identiteta predmeta primjenjuje se kada je prijeko potrebno utvrditi karakteristike i specifične osobine toga predmeta, kao i odnos neke osobe ili događaja prema tome predmetu.
- (2) Policijsko tijelo je ovlašteno javno objaviti sliku, crtež, snimku ili opis predmeta ukoliko je to od značenja za uspješnu provedbu postupka utvrđivanja identiteta tog predmeta.

Odjeljak 2 - Obavljanje razgovora

Članak 15.

Pozivanje i obavljanje razgovora

- (1) Kada god postoji zakoniti razlog, policijski službenik može pozvati osobu da dođe u službene prostorije policijskog tijela radi razgovora.
- (2) Razgovori se obavljaju u vremenu između 6,00 sati i 21,00 sata i ne mogu trajati dulje od šest sati.
- (3) Poziv na razgovor mora sadržavati: ime i prezime osobe koja se poziva, naziv odjela policijskog tijela koje upućuje poziv na razgovor, mjesto, datum, vrijeme i razlog pozivanja, te upozorenje da će osoba koja se poziva biti prisilno dovedena ukoliko se na odgovarajući način ne odazove pozivu.
- (4) U iznimnim slučajevima, policijski službenik je ovlašten osobu pozvati usmeno ili putem odgovarajućeg telekomunikacijskog sredstva, pri čemu joj je dužan priopćiti razlog pozivanja, kao i upozoriti je na mogućnost da bude prisilno dovedena. Uz suglasnost te osobe, policijski je službenik može prevesti do službenih prostorija.
- (5) Obavljena dostava poziva potvrđuje se dostavnicom.

Odjeljak 3 – Privođenje

Članak 16.

Privođenje bez naloga

- (1) Bez pismenoga naloga mjerodavnoga tijela policijski službenik može u službene prostorije policijskog tijela privesti osobu:
 1. čiji je identitet potrebno utvrditi, kada nema drugog načina,
 2. za kojom je službeno pokrenuta potraga,
 3. koja se ne odazove pozivu za razgovor iz članka 15. ovoga Zakona.
- (2) Privođenje iz stavka 1. ovoga članka može trajati onoliko dugo koliko je prijeko potrebno za izvršenje policijske radnje, a najdulje šest sati.

Odjeljak 4 - Potraga za osobama i stvarima

Članak 17.

Potruga i oglašavanje

- (1) Policijski službenici ovlašteni su provoditi mjere potrage za osobama i stvarima.

- (2) Potraga se može pokrenuti za osobom čiji je nestanak prijavljen. Potraga će se pokrenuti za osobom koja se traži sukladno Zakonu.
- (3) Policijsko tijelo službeno poduzima oglašavanje kako bi se:
 1. utvrdilo boravište ili prebivalište osobe sukladno Zakonu,
 2. utvrdio identitet osobe koja nije u stanju dati svoje osobne podatke ili identitet tijela osobe čiji se osobni podaci ne mogu utvrditi,
 3. pronašao određeni predmet.

Odjeljak 5 - Privremeno ograničenje slobode kretanja

Članak 18.

Uvjeti za ograničenje kretanja

- (1) Policijski službenik može privremeno ograničiti kretanje osobe na određenom području ili u određenom objektu kada je to prijeko potrebno kako bi se spriječilo počinjenje kaznenih djela, prekršaja ili drugoga zabranjenog ponašanja, ili kako bi se spriječilo ugrožavanje javnoga reda i sigurnosti.
- (2) Privremeno ograničenje slobode kretanja ne može se nastaviti nakon postizanja cilja zbog kojega je bilo primijenjeno, a ni u kom slučaju ne može trajati dulje od šest sati bez službenoga odobrenja.

Članak 19.

Način potrage i ograničenja kretanja

Mjere potrage iz članka 17. ovoga Zakona i privremeno ograničenje slobode kretanja iz članka 18. ovoga Zakona provode se kriminalističko-taktičkim radnjama (potraga, pregled određenih zgrada i prostorija, zasjeda, racija, djelomična i potpuna blokada prometa i drugih površina).

Odjeljak 6 - Izdavanje upozorenja i naredaba

Članak 20.

Davanje upozorenja

Policijski službenik upozorit će osobu koja svojim ponašanjem, djelovanjem ili propuštanjem može ugroziti svoju ili sigurnost drugih osoba ili imovine, prekršiti zakon i red, odnosno u slučaju postojanja osnovane sumnje kako bi ta osoba mogla počinuti ili izazvati drugu osobu da počini kazneno djelo ili prekršaj.

Članak 21.

Uvjeti za izdavanje naredaba

- (1) Naredbe se izdaju radi:
 1. otklanjanja opasnosti po život i osobnu sigurnost građana;
 2. otklanjanja opasnosti po imovinu;
 3. sprečavanja počinjenja kaznenih djela, otkrivanja kaznenih djela, pronalaženja i hvatanja počinitelja kaznenih djela, otkrivanja i osiguravanja tragova kaznenih djela i predmeta koji mogu poslužiti kao dokaz u kaznenom postupku;
 4. održavanja javnog reda i mira ili uspostavljanja narušenog javnog reda i mira.
 5. onemogućavanja pristupa ili zadržavanja u prostoru ili objektu gdje to nije dozvoljeno.
 6. vršenja kontrole i reguliranja, prometa na putovima sukladno Zakonu.
- (2) Naredbe izdaje policijski komesar ili policijski službenik kojeg policijski komesar ovlasti. Policijski službenik može samostalno izdavati naredbe samo u hitnim slučajevima.
- (3) Upozorenja i naredbe izdaju se usmenim ili pismenim putem, ili na drugi odgovarajući način (optičkim ili zvučnim signalima, rukom itd.).

Odjeljak 7 - Privremeno oduzimanje predmeta

Članak 22.

Uvjeti za privremeno oduzimanje predmeta

- (1) Policijski službenik privremeno oduzima predmet:
 1. kada je to prijeko potrebno radi zaštite javne sigurnosti,
 2. koji je u posjedu osobe kojoj je sloboda oduzeta i koja taj predmet može upotrijebiti za samoozljeđivanje, napad na drugu osobu ili bijeg.

Policijski je službenik obvezan izdati potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta.

Potvrda mora sadržavati: karakteristike oduzeta predmeta koje ga razlikuju od ostalih predmeta, podatke o osobi od koje je predmet oduzet, te ime i prezime, podatke s policijske značke i potpis policijskoga službenika koji je izvršio oduzimanje.

Ako osoba odbije potpisati potvrdu o privremenom oduzimanju predmeta, policijski službenik će to zabilježiti na potvrdi.

Članak 23.

Postupanje s oduzetim predmetima

- (1) Kada, s obzirom na karakteristike predmeta, čuvanje privremeno oduzetih predmeta u prostorijama policijskog tijela nije moguće, ili je povezano sa znatnim poteškoćama,

privremeno oduzeti predmeti mogu se pohraniti ili osigurati na odgovarajući način sve dok mjerodavno tijelo ne donese odgovarajuću odluku.

- (2) Kada razlozi za privremeno oduzimanje predmeta prestanu postojati privremeno oduzeti predmet bit će vraćen osobi od koje je bio oduzet, ukoliko nije drugačije određeno zakonom ili odlukom mjerodavnoga tijela.

Odjeljak 8 – Korištenje tuđih vozila i komunikacijskih sredstava

Članak 24.

Ovlast korištenja vozila i sredstava komunikacije

- (1) Radi potjere ili uhićenja počinitelja kaznenoga djela, kao i radi prevoženja žrtve kaznenoga djela, prirodne nepogode ili nesreće do najbliže bolnice, policijski službenik može koristiti odgovarajuće tuđe vozilo i komunikacijsko sredstvo o čemu izdaje potvrdu. Policijski službenik može koristiti to vozilo ili komunikacijsko sredstvo isključivo u vremenu potrebnom da se potjera, uhićenje ili prijevoz okonča.
- (2) Vlasnik ili korisnik vozila ili komunikacijskog sredstva iz stavka 1. ovoga članka ima pravo na naknadu stvarne štete pričinjene uporabom njegove imovine.
- (3) Štetu iz stavka 2. ovoga članka nadoknađuje Ministarstvo sukladno vrijedećim zakonima i pravilnikom o naknadi štete koji donosi ministar.
- (4) Tijekom izvršenja službenih zadataka policijski službenik ima pravo na besplatni javni prijevoz i osiguranje putnika u javnom prijevozu.

Odjeljak 9 - Pregled osoba, predmeta i prometnih sredstava

Članak 25.

Uvjeti za pregled

- (1) Policijski službenik ovlašten je izvršiti pregled osobe, predmeta koji osoba nosi sa sobom i prometnoga sredstva kada je to prijeko potrebno radi pronalaženja predmeta koji nisu dozvoljeni u prostoru ili objektu ili koji bi mogli biti iskorišteni za napad na drugu osobu ili za samoozljeđivanje.
- (2) Pregled osobe u svrhu iz stavka 1. ovoga članka obuhvaća uvid u sadržaj njezine odjeće i obuće.
- (3) Pregled prometnoga sredstva u svrhu iz stavka 1. ovoga članka obuhvaća pregled svih otvorenih i zatvorenih prostora, prometnoga sredstva i predmeta koji se njime prevoze.
- (4) Pregled predmeta koje osoba nosi sa sobom obuhvaća pregled predmeta koji su kod osobe ili u njezinoj izravnoj blizini, ili predmeta osobe po čijem se nalogu i u čijoj se pratnji prevoze.

- (5) Pregled osobe obavlja osoba istog spola, izuzev u slučajevima kada je prijeko potreban hitan pregled osobe kako bi joj se oduzelo oružje ili drugi predmeti kojima se može izvesti napad na drugu osobu ili samoozljeđivanje.
- (6) Prilikom pregleda policijski službenik može koristiti tehnička pomagala i/ili službene pse.

Odjeljak 10 - Snimanje na javnim mjestima

Članak 26.

Audio i video snimanje na javnim mjestima

- (1) Radi sprečavanja kaznenih djela ili radi održavanja reda i sigurnosti policijsko tijelo može obavljati audio i video snimanje osobe ili skupine osoba, okružja i svake druge okolnosti ili predmeta.
- (2) Uređaji za audio i video snimanje na javnim mjestima postavljaju se tako da su javnosti lako uočljivi.

Odjeljak 11 - Uporaba sile

Članak 27.

Uvjeti za uporabu sile

- (1) Policijski službenik može uporabiti silu samo kada je to prijeko potrebno i isključivo u mjeri potrebnoj radi ostvarenja zakonita cilja.
- (2) Ukoliko nije drugčije određeno ovim Zakonom, sredstva prisile, kao što su fizička sila uključujući borilačke vještine, palica, sredstva za vezivanje, uređaj za prisilno zaustavljanje osoba ili vozila, kemijska sredstva, vatreno oružje, službeni psi, vodeni topovi, specijalna vozila, specijalne vrste oružja i eksplozivne naprave, mogu se uporabiti kada je to potrebno za zaštitu ljudskih života, odbijanje napada, svladavanje otpora te sprečavanje bijega.
- (3) Prije uporabe bilo kojeg sredstva prisile policijski službenik dat će upozorenje, osim ako bi to moglo ugroziti sigurnost policijskoga službenika ili druge osobe ili bi bilo očito neprimjereno ili ne svrsishodno u danim okolnostima.

Podrobnije propise o uporabi sile donosi ministar na prijedlog policijskog komesara.

Članak 28.

Izuzće od uporabe određenih sredstava prisile

- (1) Fizička sila i palica ne koriste se prema djeci, starijim osobama, onesposobljenim osobama uključujući osobe koje su ozbiljno bolesne, kao ni prema ženama koje su očito trudne,

osim ako te osobe izravno ugrožavaju život policijskoga službenika, svoj život ili život drugih osoba.

- (2) Vatreno i specijalno oružje ne može se koristiti samo iz razloga da bi se spriječio bijeg osobe, osim ukoliko je to jedini način obrane od izravnoga napada ili opasnosti.
- (3) Eksplozivne naprave ne mogu se koristiti radi sprečavanja bijega osobe.

Članak 29. Uporaba vatrenoga oružja

- (1) Primjenjujući članak 8. ovoga Zakona policijski službenik može uporabiti vatreno oružje ako su već uporabljena sredstva prisile bila neučinkovita, ili ako uporaba drugih sredstava prisile ne jamči uspjeh.
- (2) Policijski službenik može upotrijebiti vatreno oružje ako nema drugog načina da:
 1. zaštititi sebe ili druge od izravno prijeteće pogibelji ili ozbiljne ozljede,
 2. spriječiti počinjenje kaznenog djela koje označuje ozbiljnu prijetnju životu ili integritetu, uhiti osobu koja predstavlja takvu opasnost i opire se policijskim tijelima.
- (3) Policijski službenik dat će dovoljno vremena kako bi se postupilo po njegovom upozorenju, osim ako bi time nastao rizik za njega samoga ili rizik nanošenja ozbiljnih ili smrtonosnih ozljeda drugim osobama, a okolnosti nalažu potrebu za trenutačnom akcijom.
- (4) U svakom slučaju, upozorenje iz stavka 3. ovoga članka neće se uputiti ako bi to ugrozilo izvršenje policijskog zadatka.
- (5) Policijski službenik neće ispaljivati hice upozorenja.

Članak 30. Isključenje uporabe vatrenog oružja

- (1) Uporaba vatrenog oružja nije dozvoljena ako bi ugrozila živote drugih ljudi, osim ako je to jedini način obrane od izravnoga napada ili opasnosti.
- (2) Uporaba vatrenog oružja nije dozvoljena prema maloljetniku, osim ako je to jedini način obrane od izravnog napada ili opasnosti.

Članak 31. Uporaba vatrenog oružja prema vozilima i plovilima

- (1) Policijski službenik ne smije uporabiti vatreno oružje protiv vozila u pokretu, osim ako se to vozilo koristi kao sredstvo izravnog napada za nanošenje ozljeda policijskim službenicima ili drugim osobama, ili ako je to prijeko potrebno radi sprečavanja ozbiljnih

ili smrtonosnih povreda nanijetih pucanjem iz vozila na policijske službenike ili na druge osobe.

- (2) Tijekom izvršavanja policijskih zadataka na morskim ili kopnenim plovnim putovima, policijski službenik ima pravo uporabiti vatreno oružje ako se plovilo za kojim se vrši potjera ne zaustavi nakon što mu je upućen vidljiv ili čujan signal da se zaustavi i to sa razdaljine s koje je nedvojbeno moguće primiti i razumjeti takav signal.

Članak 32. Izvješća o uporabi sile

- (1) Policijski službenik koji je tijekom obavljanja dužnosti upotrijebio silu mora sačiniti i potpisati izvješće o uporabi sile prije kraja smjene u tijeku koje je došlo do uporabe sile, a primjerak toga izvješća poslati Odjelu za unutarnju kontrolu u roku od 24 sata od svršetka te smjene.
- (2) Ako sam policijski službenik nije u mogućnosti podnijeti izvješće o uporabi sile izvješće podnosi njegov nadređeni starješina u roku iz stavka 1. ovoga članka.
- (3) U roku od tri dana od primitka izvješća iz stava 1. ovoga članka nadređeni starješina organizacijske jedinice dostavlja svoje mišljenje o opravdanosti uporabe sile policijskom komesaru i Odjelu za unutarnju kontrolu.
- (4) Nakon dostavljenog mišljenja Odjela za unutarnju kontrolu, zakonitost i pravilnost uporabe sile od strane policijskog službenika ocjenjuje policijski komesar u roku od osam dana od dana primitka izvješća.
- (5) Ako policijski komesar utvrdi da je policijski službenik uporabio silu na nezakonit ili neregularan način, dužan je odmah poduzeti odgovarajuće mjere kako bi utvrdio odgovornost policijskog službenika.
- (6) Policijski službenik se oslobađa odgovornosti ako je silu uporabio u granicama svojih ovlasti.
- (7) Iznimno od odredbi stavaka 1,2,3 i 4. ovoga članka policijski službenik koji je uporabio samo sredstva za vezivanje prilikom uhićenja, privođenja ili provođenja osobe u cilju njenog sigurnog transporta dužan je sačiniti službenu zabilješku i istu dostaviti rukovoditelju organizacijske jedinice u roku od 24 sata.

Odjeljak 12 - Obrada osobnih podataka i vođenje evidencija

Članak 33. Obrada podataka

- (1) Obrada podataka o određenoj identificiranoj osobi ili o osobi koju je moguće identificirati (osobni podaci) koji se prikupljaju, obrađuju, koriste, te pohranjuju

sukladno ovome Zakonu, provodi se sukladno važećim zakonima i propisima o zaštiti osobnih podataka.

- (2) Policijski komesar izdaje instrukciju o načinu obrade podataka iz stavka 1. ovoga članka. Navedena instrukcija mora biti sukladna vrijedećim zakonima i drugim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Članak 34. Evidencije

- (1) Policijski tijelo vodi evidencije o sljedećem:
1. osobama kojima je sloboda oduzeta po bilo kojom osnoviu (uhićenje, pritvaranje itd.);
 2. osobama za koje postoji osnovana sumnja da su počinile kaznena djela;
 3. počinjenim kaznenim djelima, kao i osobama oštećenim kaznenim djelima;
 4. kaznenim djelima počinjenim od nepoznatih počinitelja;
 5. podnesenim izvješćima o počinjenim kaznenim djelima i prekršajnim prijavama;
 6. osobama i predmetima za kojima se traga;
 7. privremeno oduzetim predmetima;
 8. provjeri identiteta;
 9. osobama kojima je utvrđivan identitet;
 10. operativnim izvješćima, operativnim izvorima informacija i zaštićenim osobama;
 11. događajima;
 12. uporabi sile;
 13. pritužbama građana;
 14. otiscima prstiju.
- (2) Uz evidencije iz stavka 1. ovoga članka policijsko tijelo može radi učinkovitog obavljanja poslova voditi druge evidencije koje ne sadrže osobne podatke sukladno članku 33. ovoga Zakona.

Odjeljak 13 – Zaprimanje prijava

Članak 35. Dužnost zaprimanja prijava

Policijski je službenik ovlašten i obavezan zaprimiti i evidentirati prijave o počinjenim kaznenim djelima, prekršajima i drugim događajima od interesa za javni red i sigurnost.

DIO TREĆI RADNI ODNOSI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

POGLAVLJE IV. DUŽNOSTI I PRAVA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak 1 – Dužnosti

Članak 36.

Opće dužnosti policijskih službenika

- (1) Policijski službenik pri obavljanju svojih dužnosti rukovodit će se općim interesom te naročito služiti i pomagati javnosti.
- (2) Policijski službenik bit će nepristran te izbjegavati aktivnosti ili propuste koji su nespojivi s dužnostima ili koji krše dužnosti propisane ovim Zakonom.
- (3) Policijski službenik uvijek će se suzdržavati od javnoga očitovanja političkih uvjerenja, a od javnoga očitovanja vjerskih uvjerenja dok je na dužnosti.
- (4) Policijski službenik neće tražiti niti prihvaćati za sebe ili svoje srodnike bilo kakvu dobit, korist, uslugu ili kakvu drugu naknadu, osim onih dozvoljenih ovim Zakonom.
- (5) Policijski službenik neće zauzimati nekretnine koje su u vlasništvu izbjeglice ili raseljene osobe, niti će zauzimati stan za koji je izbjeglica ili raseljena osoba pravno utemeljeno zatražila povrat stanarskoga prava, niti će zauzimati stan pod upravom tijela zaduženog za stambena pitanja, a koji bi se trebao koristiti u svrhu alternativnog smještaja.
- (6) Policijski službenik će i tijekom i izvan radnog vremena djelovati na način koji odgovara interesu i ugledu policijskog tijela.
- (7) Policijski službenik pridržavat će se i svih drugih dužnosti propisanih ovim Zakonom i podzakonskim aktima.

Članak 37.

Obveza čuvanja tajnosti podataka

- (1) Policijski službenik čuvat će kao tajne sve povjerljive podatke i materijale do kojih dođe, osim kada obavljanje dužnosti ili zakonske odredbe zahtijevaju drugačije.
- (2) Na prijedlog policijskog komesara, ministar donosi propis o rukovanju podacima koji su određeni kao tajni, a koje koristi policijsko tijelo. Tim se propisom određuju procedure za određivanje tajnosti, stupnja tajnosti i pristup tajnim podacima.
- (3) Ministar može iz valjanog razloga ili po zahtjevu ovlaštenoga tijela osloboditi sadašnjega ili bivšega policijskog službenika obveze čuvanja tajnosti podataka.
- (4) Obveza čuvanja tajnih podataka i materijala iz stavka 1. ovoga članka se nastavlja i nakon prekida radnoga odnosa policijskog službenika.

Članak 38. Nespojivost

- (1) Policijski službenik ne može zauzimati položaj, obnašati dužnost ili djelatnost koja je nespojiva s njegovim službenim dužnostima, a posebno:
 - a) ne može biti nositeljem bilo kakve javne dužnosti;
 - b) ne može obavljati nikakvu dodatnu djelatnost uz naknadu, osim uz odobrenje policijskog komesara;
 - c) ne može biti članom političke stranke niti slijediti naputke političkih stranaka, niti u policijskoj odori nazočiti skupovima političkih stranaka ili drugim političkim skupovima, osim ukoliko je na dužnosti;
 - d) ne može davati javne izjave niti na drugi način komentirati rad policijskog tijela bez odobrenja policijskog kmesara.
- (2) Policijski službenik dat će ostavku kada se prijavi kao kandidat za izbornu javnu dužnost ili od trenutka kad je imenovan na položaj unutar bilo kojeg tijela vlasti u Bosni i Hercegovini.
- (3) Po postavljenju za policijskog službenika, policijski službenik, sukladno ovome Zakonu, daje sve obavijesti o dužnostima i djelatnostima koje obavlja on i članovi njegove uže obitelji, kao i podatke o imovini kojom on ili članovi njegove uže obitelji raspolažu. Članovi uže obitelji, u smislu ovoga Zakona, su bračni ili izvanbračni partner policijskoga službenika, njegovi srodnici po krvi u ravnoj liniji, usvojitelj i usvojenik, skrbnik i štićenik te dijete bračnog partnera (pastorak).
- (4) Svi podaci iz ovoga članka pohranjuju se u kadrovskoj evidenciji policijskoga tijela sukladno vrijedećim zakonima i propisima o zaštiti osobnih podataka.

Odjeljak 2 – Prava

Članak 39. Prava policijskih službenika

Policijski službenik ima pravo:

- a) na stalni radni odnos do trenutka dok se ne steknu uvjeti za umirovljenje, ako nije drugačije propisano ovim Zakonom;
- b) na odmor kako je određeno ovim Zakonom;
- c) na nagrađivanje za dužnosti i obavljanje poslova kako je određeno ovim Zakonom i odgovarajućim propisima;
- d) na plaću i naknade sukladno ovom Zakonu i odgovarajućim propisima;
- e) na napredovanje u karijeri i profesionalni razvoj kroz obuku i na drugi način;
- f) na osnivanje i učlanjivanje u sindikat ili profesionalno udruženje sukladno Zakonu;
- g) na pošteno i pravično postupanje, bez obzira na: spol, rasu, nacionalno ili društveno podrijetlo, vjeroispovijed, entitetsko državljanstvo, mjesto stanovanja, političko ili

- drugo uvjerenje, rođenje, dob, imovinski, bračni ili drugi status;
- h) da nadređeni i podređeni postupaju s njim uz poštivanje ljudskoga dostojanstva te se nepotrebno ne dovoditi u fizičku opasnost.

Odjeljak 3 – Zaštita policijskih službenika

Članak 40.

Zabranjen odnosno neopravdani temelj za otpuštanje ili za umanjeње prava

- (1) Policijsko tijelo ne može otpustiti policijskog službenika na temelju njegove privremene nesposobnosti za rad usljed bolesti ili ozljede na radu. Ozljeda koja nastane na putu na posao ili s posla smatra se ozljedom na radu.
- (2) Na ostvarivanje prava policijskoga službenika neće utjecati privremena nesposobnost za rad usljed bolesti ili ozljede na radu.
- (3) Policijski službenici su obvezni pristupiti periodičnom liječničkom pregledu kojega organizira Ministarstvo, a u cilju utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje policijskih poslova.
- (4) U iznimnim slučajevima, policijski komesar, kada ocijeni to potrebnim, može policijskoga službenika uputiti na izvanredni liječnički pregled.

Članak 41. (Narodne novine HBŽ 7/18)

Pravo na pravnu pomoć

- (1) *Ako se protiv policijskoga službenika pokrene kazneni, prekršajni ili parnični postupak zbog uporabe sile ili drugih radnji tijekom izvršenja zadataka Uprave policije, Ministarstvo će policijskom službeniku osigurati pravnu i financijsku pomoć da se angažira branitelj i da se pokriju ostali troškovi kojima policijski službenik bude izložen u svezi sa postupkom, izuzev ako je po ocjeni Uprave policije ili Ministarstva policijski službenik djelovao izvan okvira sve ako ih je zloupotrabio.*
- (2) *Pravna i financijska pomoć također će se osigurati policijskom službeniku kao oštećeniku u postupku za naknadu štete, odnosno njegovoj obitelji, ukoliko je šteta nanijeta u izvršenju ili u svezi s izvršenjem zadataka Uprave policije ili Ministarstva.*
- (3) *Ministarstvo će pod uvjetima iz stavka (1) i (2) ovog članka osigurati policijskom službeniku pravnu pomoć i nakon prestanka radnog odnosa, izuzev u slučaju da ima pravo na istu pravnu pomoć po nekom drugom osnovu.*
- (4) *Ministarstvo će pravnu i financijsku pomoć, osigurati i građaninu koji je pomogao policijskom službeniku ako je protiv građanina pokrenut kazneni, prekršajni ili parnični postupak zbog djelovanja koje je u svezi s pruženom pomoći.*

POGLAVLJE V.
UPRAŽNJENA RADNA MJESTA I UPOŠLJAVANJE

Odjeljak 1 – Upražnjena radna mjesta

Članak 42. (Narodne novine HBŽ 7/18)
Razine pristupa policijskim snagama

- (1) *Prijem u radni odnos u Upravu policije vrši se na sljedeći način:*
- a) *u čin policajac - kao prva razina pristupa za kandidate s najmanje IV stupnjem škole spreme*
 - b) *u čin mlađi inspektor - kao druga razina pristupa za kandidate s najmanje završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja koji se vrednuje sa 180 ECTS bodova po Bolonjskom sustavu školovanja ili VI stupnjem školske spreme*
 - c) *u ostale činove – sukladno članku 42. a Zakona*
- (2) *Upošljavanje policijskih službenika iz stavka (1) ovog članka obavlja se putem javnog natječaja.*

Članak 42.a (Narodne novine HBŽ 7/18)
(Posebni slučajevi prijema policijskih službenika)

- (1) *Uprava policije može izuzetno, kada to potreba službe zahtjeva i kada se radno mjesto ne može popuniti internim premještajem niti promicanjem u viši čin policijskog službenika, vršiti prijem u radni odnos policijskog službenika iz drugog policijskog tijela u Bosni i Hercegovini u sve činove osim čina policajac, čina mlađi inspektor i čina generalni inspektor policije, na radno mjesto istog čina kojeg je imao u policijskom tijelu u kojem je prethodno bio uposlen.*
- (2) *U roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona ministar će na prijedlog policijskog komesara donijeti pravilnik kojim će regulirati uvjete, postupak izbora i upošljavanja policijskih službenika iz stavka (1) ovog članka.*

Članak 43.
Utvrđivanje upražnjenih radnih mjesta za policijske službenike

- (1) *Policijski komesar utvrđuje slobodna radna mjesta za upošljavanje policajaca i mlađih inspektora.*
- (2) *Upražnjena radna mjesta utvrđuju se radi periodičnog upošljavanja novih policijskih službenika kako bi se održao propisani maksimum radnih mjesta i održavala operativnost policijskoga tijela.*

Članak 44. **Upražnjena mjesta za čin mladeg inspektora**

Propisom iz članka 69. stavak 5. ovoga Zakona regulira se koliko će radnih mjesta biti popunjeno u činu mladeg inspektora upošljavanjem novih policijskih službenika i koliko će radnih mjesta biti popunjeno promicanjem policijskih službenika s nižim činom.

Članak 45. **Opće osnove za upošljavanje**

- (1) Policijsko tijelo upošljava najbolje prijavljene kandidate te osigurava isključenje iz postupka kandidata koji ne ispunjavaju uvjete.
- (2) Upošljavanje policijskih službenika temelji se na:
 - raspoloživosti radnih mjesta;
 - medijskom oglašavanju kampanje upošljavanja;
 - javnome natječaju;
 - prethodnome utvrđivanju uvjeta;
 - transparentnom postupku odabira.

Odjeljak 2 – Uvjeti

Članak 46. (Narodne novine HBŽ 8/08 i 7/18) **Opći uvjeti za kandidate**

- (1) *Kandidat za upošljavanje u Upravu policije iz članka 42. stavka (1) točke a) i b) Zakona, mora ispunjavati sljedeće opće uvjete:*
 - a) *da je državljanin Bosne i Hercegovine;*
 - b) *starosna dob između 18 i navršениh 27 godina za početni čin policajac i do navršениh 35 godina za početni čin mlađi inspektor;*
 - c) *najmanje IV stupanj školske spreme za čin policajac, a najmanje završeni prvi ciklus visokog obrazovanja koji se vrednuje sa 180 ECTS bodova po Bolonjskom sustavu školovanja ili najmanje VI stupanj školske spreme za čin mlađi inspektor;*
 - d) *da nije otpušten iz institucija državne uprave, institucija sa javnim ovlastima na svim nivoima vlasti u BiH ili iz vojne službe u BiH kao rezultat stegovne mjere;*
 - e) *da nije pokrenut kazneni postupak;*
 - f) *da nije izrečena pravomoćna osuđujuća presuda za kazneno djelo;*
 - g) *da nije optužen od Međunarodnoga kaznenoga Tribunala za bivšu Jugoslaviju i da se nije odbio pojaviti pred Tribunalom;*
 - h) *da ispunjava uvjete u pogledu tjelesne i duševne sposobnosti za rad.*
- (2) *Podatke iz stavka (1) točke f) ovog članka po službenoj dužnosti pribavlja povjerenstvo iz članka 48. Zakona, posredstvom Uprave policije, samo za kandidate koji su uspješno završili testiranja i koji su odabrani radi upućivanja na liječnički pregled.*

Članak 47. (Narodne novine HBŽ 7/18)
Posebni uvjeti

- (1) Kandidat za upošljavanje u Upravu policije mora ispunjavati sljedeće posebne Uvjete:
- a) da nema sigurnosnu smetnju sukladno Zakonu o zaštiti tajnih podataka;
 - b) da ima psiho-fizičke i zdravstvene sposobnosti potrebne za obavljanje poslova i zadaća policijskog službenika.
- (2) Osim posebnih uvjeta iz stavka (1) ovog članka ministar na prijedlog policijskog komesara može odlukom odrediti i druge posebne uvjete koje smatra prijeko potrebnim zbog prirode posla.

Odjeljak 3 – Upošljavanje

Članak 48.
Povjerenstvo za izbor

- (1) Policijsko tijelo ustanovljava povjerenstvo za izbor kako bi se osigurala pravičnost i transparentnost postupka upošljavanja. Povjerenstvo za izbor je sastavljeno od:
- tri policijska službenika s činom samostalnoga inspektora i više, koje postavlja policijski komesar,
 - dva državna službenika uposlena u Ministarstvu koji imaju najmanje mjesto stručnoga savjetnika koje postavlja ministar.
- (2) Povjerenstvom za izbor predsjedava policijski službenik s najvišim činom.
- (3) Povjerenstvo za izbor odluke usvaja većinom glasova svih članova.

Članak 49.
Oglašavanje

- (1) Oglašavanje slobodnih radnih mjesta provodi povjerenstvo za izbor.
- (2) Oglas se objavljuje najmanje mjesec dana prije isteka prijavnog roka u najmanje trima dnevним novinama koje se distribuiraju diljem Bosne i Hercegovine.
- (3) Oglas za popunu upražnjenih radnih mjesta sadržava:
- a) točan broj slobodnih radnih mjesta za svaki od dvije razine pristupa;
 - b) opće i posebne uvjete upošljavanja;
 - c) dokumentaciju koju kandidati moraju podnijeti, rok i mjesto prijave;
 - d) vrste testova koje kandidati polažu;
 - e) trajanje obuke;

- f) trajanje probnoga rada;
- g) drugi uvjeti ako je to potrebno.

Članak 50. Testiranje

Sadržaj, način i raspored testiranja određuje se propisom kojeg donosi ministar na prijedlog policijskog komesara. Taj propis sadržava i sustav bodovanja za svaki test.

Članak 51. *(Narodne novine HBŽ 7/18)* Pravila za postupak izbora

- (1) Testiranje *počinje* najkasnije 30 dana poslije isteka roka za prijavu. Samo kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uvjete i koji su podnijeli svu traženu dokumentaciju imaju pravo pristupiti testiranju.
- (2) *Kandidati koji ispunjavaju uvjete iz stavka (1) ovog članka testiraju se po navedenom redosljedu:*
 - a) *test općeg znanja, uključujući pismeni rad (esej);*
 - b) *test tjelesne sposobnosti;*
 - c) *intervju;*
 - d) *drugi test koji Uprava policije smatra potrebnim ili opravdanim.*
- (3) Kandidat koji ne prođe jedan od testova iz stavka 2. ovoga članka isključuje se iz daljnjega postupka odabira.
- (4) *Povjerenstvo za izbor obavlja sljedeće poslove:*
 - a) *preuzima i pregleda prijave sa priloženom dokumentacijom, te na oglasnoj ploči policijskog tijela objavljuje listu kandidata prihvaćenih za postupak odabira, listu kandidata isključenih iz postupka odabira, te konačnu listu kandidata prihvaćenih za postupak odabira;*
 - b) *vodi zapisnike o radu Povjerenstva;*
 - c) *utvrđuje sadržaj testova iz stavka (2) ovog članka, uz odobrenje policijskog komesara;*
 - d) *obavještava kandidate putem oglasne ploče policijskog tijela o kandidatima koji će pristupiti testiranju, o rezultatima svakog pojedinačnog testa i o kandidatima koji nisu pristupili testiranju;*
 - e) *provodi testiranja i utvrđuje rezultate na testovima, te ukupne rezultate;*
 - f) *dostavlja policijskom komesaru listu uspješnih kandidata sa brojem osvojenih bodova na svakom testu i ukupnim brojem bodova, listu kandidata koji su isključeni iz procesa odabira na temelju rezultata testiranja i listu kandidata koji nisu pristupili testiranju, najkasnije u roku 5 dana od završetka posljednjeg testa;*
 - g) *objavljuje na oglasnoj ploči policijskog tijela sve liste iz točke f) ovog stavka zajedno sa listom odabranih kandidata od strane policijskog komesara za upućivanje na liječnički pregled sukladno broju oglašanih slobodnih radnih mjesta;*

h) objavljuje konačnu listu kandidata koji se upućuju na osnovnu policijsku obuku.

- (5) Prilikom utvrđivanja sadržaja testa tjelesne sposobnosti, Povjerenstvo za izbor će voditi računa da test uvažava tjelesne sposobnosti uzrokovane biološkim razlikama muškaraca i žena i razlike u godinama života.*
- (6) U roku od osam dana od objave liste kandidata prihvaćenih za postupak odabir i liste kandidata isključenih iz postupka odabira kandidat može podnijeti žalbu Policijskom odboru iz članka 124. Zakona.*
- (7) Kada je žalba iz stavka (6) ovog članka podnesena postupak odabira se prekida.*
- (8) Kada Policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama "Povjerenstvo za izbor na oglasnoj ploči policijskog tijela objavljuje konačnu listu kandidata prihvaćenih za postupak odabira."*

Članak 52. (Narodne novine HBŽ 7/18)
Obavijest

- (1) Nakon što policijski komesar od Povjerenstva za izbor zaprimi listu uspješnih kandidata, sukladno članku 4. i 45. Zakona će izvršiti odabir kandidata radi upućivanja na liječnički pregled, te listu odobranih kandidata dostaviti Povjerenstvu za izbor radi objavljivanja na opasnoj ploči policijskog tijela.*
- (2) Kandidat koji je pristupio testiranju iz članka 51. stavka 2. ovoga Zakona ima neometani pristup rezultatima svojih testova.*

Članak 53. (Narodne novine HBŽ 7/18)
Žalba na odluku povjerenstva za izbor

- (1) U roku od osam dana od dana objave lista iz članka 51. stavak (4) točke f) i g) i članka 52. stavak (1) Zakona, svaki kandidat može podnijeti žalbu Policijskom odboru iz članka 124. Zakona.*
- (2) Kada je žalba iz stavka (1) ovog članka podnesena, postupak izbora se prekida.*
- (3) Kada Policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama, policijski komesar će sačiniti listu kandidata za upućivanje na liječnički pregled u skladu sa brojem oglasenih radnih mjesta.*
- (4) Ako se neki od kandidata ne podvrgne liječničkom pregledu ili na istom ne zadovolji, policijski komesar će na liječnički pregled uputiti sljedećeg kandidata prema kriterijima iz članka 4. i 45. Zakona.*
- (5) Kandidati koji zadovolje na liječničkom pregledu podliježu sigurnosnim provjerama sukladno Zakonu o zaštiti tajnih podataka.*

- (6) *Nakon postupka iz stavka (4) ovog članka policijski komesar će utvrditi konačnu listu kandidata koji se upućuju na osnovnu policijsku obuku i istu radi objave dostaviti Povjerenstvu za izbor.*

Članak 54. (Narodne novine HBŽ 7/18)
(Objava konačne liste)

Povjerenstvo za izbor na oglasnoj ploči policijskog tijela objavljuje konačnu listu kandidata koji se upućuju na osnovnu policijsku obuku

POGLAVLJE VI.
POLICIJSKO OBRAZOVANJE

Odjeljak 1 - Osnovna obuka

Članak 55.
Osnovna obuka za kadete

- (1) Odabrani kandidati pohađaju osnovnu obuku kao kadeti.
- (2) Ministar na prijedlog policijskog komesara usvaja pravilnik kojim se uređuju procedure za osnovnu obuku i obveze kadeta tijekom obuke.
- (3) Kadeti koji se obrazuju za čin mlađega inspektora imaju različit nastavni plan i program od programa za kadete koji se obrazuju za čin policajca.
- (4) Međusobne obveze kadeta i policijskog tijela uređuju se posebnim ugovorom.

Članak 56.
Isključenje kadeta i samovoljno napuštanje obuke

Kadet koji je sukladno ovome Zakonu upisan na osnovnu obuku, a koji samovoljno napusti obuku ili je izbačen s obuke svojom krivnjom, nadoknadit će policijskome organu troškove obuke.

Odjeljak 2 – Usavršavanje

Članak 57.
Usavršavanje

- (1) Policijski službenici dužni su se stalno stručno osposobljavati i usavršavati.
- (2) Prirodu, sadržaj i oblik stručnog usavršavanja za policijske službenike utvrđuje podzakonskim aktom ministar na prijedlog policijskog komesara.

- (3) Policijski službenici sudjeluju u obrazovnim aktivnostima, na tečajevima i seminarima.

POGLAVLJE VII. POSTAVLJANJE I RASPORED

Odjeljak 1 – Postavljanje kadeta

Članak 58. Postavljanje

- (1) Po uspješnom okončanju osnovne obuke policijski komesar postavlja kadeta na radno mjesto policajca ili mlađega inspektora, što se objavljuje na oglasnoj ploči policijskog tijela.
- (2) Postavljeni kadet stupa na dužnost polažući prisegu.
- (3) Tekst i način polaganja prisege propisuje Vlada Županije.

Odjeljak 2 – Imenovanje i razrješenje policijskog komesara

Članak 59. (*Narodne novine HBŽ 7/18*) Uvjeti za imenovanje

- (1) Kandidati za mjesto policijskog komesara moraju imati VII stupanj školske spreme *ili najmanje završen prvi ciklus visokog obrazovanja koji se vrednuje sa 240 ECTS bodova po Bolonjskom sustavu školovanja*, čin glavnoga inspektora ili viši čin i najmanje tri godine rada u tom činu.
- (2) Pored uvjeta iz ovoga Zakona kandidati za mjesto policijskog komesara moraju ispunjavati i druge uvjete utvrđene Zakonom i drugim propisima.

Članak 60. Postupak izbora i imenovanja

Zakonom kojim se utvrđuje ustroj, upravljanje i mjerodavnost policijskoga tijela utvrđuje se postupak i mjerodavno tijelo koje će odabrati i imenovati policijskog komesara.

Članak 61. Trajanje mandata

Mandat policijskog komesara je četiri godine, a može se obnoviti samo za drugi uzastopni mandat.

Članak 62. Uvjeti za razrješenje

Mjerodavno tijelo koji imenuje policijskog komesara može ga razriješiti dužnosti prije isteka mandata:

- a) na njegov zahtjev;
- b) ukoliko on trajno nije u mogućnosti obavljati svoje dužnosti i odgovornosti;
- c) ukoliko on ne provede mjere nadzora nad policijskim tijelima ili mjere nadzora nad primjenom policijskih ovlasti;
- d) ukoliko je njemu konačnom odlukom utvrđena stegovna odgovornost za težu povredu radne dužnosti; ili
- e) ukoliko je njemu izrečena pravomoćna kazna za kazneno djelo.

Odjeljak 3 – Probni rad

Članak 63. Probni rad

- (1) Po preuzimanju dužnosti policijski službenik je na probnom radu. Probni rad policijskih službenika obuhvaća uvođenje u posao i radno razdoblje koje ukupno traje 12 mjeseci, osim ako nije drukčije određeno ovim Zakonom.
- (2) Izravno nadređeni policijski službenik bit će određen kao rukovoditelj-mentor i bit će odgovoran za ocjenu rada po isteku probnoga roka. Za vrijeme probnoga rada policijski službenik obavlja redovite policijske dužnosti i odgovornosti.
- (3) U slučaju da ocjena rada bude:
 - a) “zadovoljava” ili viša - policijsko tijelo potvrđuje upošljavanje policijskog službenika,
 - b) “ne zadovoljava” - policijsko tijelo otpušta policijskoga službenika koji gubi svoj status, bez prava na naknadu zbog otpuštanja iz službe. Otpušteni policijski službenik ima pravo podnijeti žalbu policijskom odboru iz članka 124. ovoga Zakona u roku od osam dana po primitku rješenja o otpuštanju.

Odjeljak 4 – Interni premještaj i raspored

Članak 64. *(Narodne novine HBŽ 7/18)* Interni premještaj

- (1) Policijski službenik može biti premješten na drugo radno mjesto istoga čina unutar policijskog tijela. Takav premještaj može uključivati i premještaj na drugu lokaciju izvan trenutnoga radnog mjesta.
- (2) *Interni premještaj na drugu lokaciju iz stavka (1) ovog članka koji je 60 ili više*

kilometara udaljen od njegovog mjesta prebivališta može se izvršiti:

- a) kada je policijskog službenika odabrao policijski komesar nakon što se policijski službenik prijavio na upražnjeno radno mjesto koje je interno objavljeno ili*
- b) kada policijski službenik primi naredbu o internom premještanju.*

- (3) Naredbu o internom premještanju može donijeti samo policijski komesar kada je to u interesu policijskoga organa i samo onda kada nijedan policijski službenik nije mogao biti odabran sukladno stavku 2. točki a) ovoga članka.
- (4) Premještaj policijskoga službenika prema stavku 2. točki b) ovoga članka ne može trajati dulje od jedne godine i ne može se ponoviti.
- (5) Na dobivenu naredbu o internom premještanju policijski službenik može podnijeti žalbu policijskom odboru iz članka 124. ovoga Zakona u roku od osam dana po primitku naredbe. Žalba ne odlaže izvršenje naredbe o internom premještanju.
- (6) Policijski službenik dužan je postupiti sukladno naredbi o internom premještanju.
- (7) Postupak internog premještaja detaljnije propisuje ministar podzakonskim aktom na prijedlog policijskog komesara.

Članak 65.

Privremeni eksterni premještaj

- (1) Policijski službenik može biti privremeno premješten, između ostaloga, u drugo policijsko tijelo, organizacijsku jedinicu, organ uprave, ustanovu za policijsku obuku, drugu instituciju ili ured u Bosni i Hercegovini na vremensko razdoblje od najdulje četiri godine. Privremeni eksterni premještaj je moguće obnoviti samo u drugom uzastopnom razdoblju.
- (2) Privremeni eksterni premještaj je moguć samo uz suglasnost policijskoga službenika.
- (3) Tijekom trajanja privremenog eksternog premještaja policijski službenik zadržava svoj čin i prava, osim ukoliko se ne dogovori drukčije.
- (4) Privremeni eksterni premještaj detaljnije propisuje Vlada Županije podzakonskim aktom.

Članak 66.

Premještaj u inozemstvo

- (1) Kada interes policijskog tijela to zahtijeva, policijski službenik može se rasporediti na rad izvan područja Bosne i Hercegovine u okviru svojih redovitih dužnosti ili u okviru suradnje s inozemnim mjerodavnim tijelima ili međunarodnim organizacijama.

- (2) Premještaj u inozemstvo je moguć samo uz suglasnost policijskoga službenika.
- (3) Premještaj iz stavka 1. ovoga članka provodi se sukladno propisima koje donosi tijelo mjerodavan za reguliranje takvih pitanja, sukladno Ustavu Bosne i Hercegovine. Modaliteti takvoga premještaja utvrđuju se u dogovoru između policijskoga tijela i navedenoga mjerodavnog tijela.

Članak 67.

Raspoređivanje na radno mjesto za koje je propisan niži čin

- (1) Policijski komesar može rasporediti policijskog službenika, uz njegovu suglasnost, na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onoga koji službenik ima.
- (2) Policijski komesar može rasporediti policijskog službenika na radno mjesto za koje je propisan niži čin od onog koji policijski službenik ima bez njegove suglasnosti u sljedećim iznimnim slučajevima:
 - a) kada potrebe policijskoga organa nalažu obavljanje hitnih poslova i zadataka u ograničenom vremenskom razdoblju ili
 - b) kada je prijeko potrebno pružiti pomoć policijskom službeniku koji obavlja druge poslove i zadatke ili privremeno zamijeniti odsutnoga službenika.
- (3) Raspoređivanje iz st. 1. i 2. ovoga članka može trajati najdulje šest mjeseci i takva se vrsta raspoređivanja može izvršiti jednom u četiri godine.
- (4) Za vrijeme raspoređivanja iz st. 1. i 2. ovoga članka policijski službenik zadržava svoj čin, plaću, uvećanje i naknade sukladno Zakonu.

Članak 68.

Višak policijskih službenika

- (1) Višak policijskih službenika se može pojaviti isključivo u slučaju preustroja ili smanjenja opsega rada policijskoga organa.
- (2) Policijski komesar može proglasiti policijskog službenika viškom samo onda kada taj policijski službenik ne može biti interno premješten po članku 64. ovoga Zakona.
- (3) Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten na upražnjeno radno mjesto s istim činom u drugi policijsko tijelo u Bosni i Hercegovini. Policijski službenik koji je proglašen viškom može biti premješten uz vlastiti pristanak i na upražnjeno radno mjesto za koje je predviđen niži čin.
- (4) Ukoliko ne postoji mogućnost premještaja, policijskom službeniku koji je proglašen viškom može biti ponuđeno prijevremeno umirovljenje sukladno Zakonu.
- (5) Ukoliko ne postoji mogućnost prijevremenog umirovljenja, policijsko tijelo otpustit će

policijskog službenika koji je proglašen viškom. Otpušteni policijski službenik može podnijeti žalbu policijskome odboru iz članka 124. ovoga Zakona u roku od osam dana po primitku rješenja o otpuštanju.

- (6) Vlada Županije utvrdit će podzakonskim aktom postupak kojega se mora slijediti u slučaju viška policijskih službenika i postupak kojega mora slijediti policijsko tijelo u slučaju premještaja iz stavka 3. ovoga članka.

POGLAVLJE VIII. ČINOVI, PROCJENA RADA I PROMICANJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Odjeljak 1 – Činovi

Članak 69. Činovi policijskih službenika

- (1) Policijski službenici stječu početni čin ovisno od razine pristupa policijskom organu, kako je propisano čl. 42. i 70. ovoga Zakona.
- (2) Policijski službenik stječe svoj sljedeći čin promicanjem sukladno ovom Zakonu.
- (3) Policijski službenici imaju jedan od sljedećih činova:
 1. policajac;
 2. stariji policajac;
 3. narednik;
 4. stariji narednik;
 5. mlađi inspektor;
 6. inspektor;
 7. viši inspektor;
 8. samostalni inspektor;
 9. glavni inspektor;
 10. generalni inspektor policije;
- (4) Kandidati koji prolaze obuku za rad u policijskom tijelu nemaju činove, već tijekom obuke imaju zvanje kadeta.
- (5) Postupak dodjele i oduzimanja činova policijskim službenicima podrobnije propisuje Vlada Županije podzakonskim aktom.
- (6) Svako radno mjesto policijskog službenika bit će sukladno njegovom činu kako je to propisano u podzakonskom aktu iz stavka 5. ovoga članka i iste se odredbe ugrađuju u dio pravilnika o unutarnjem ustroju koji se odnosi na policijsko tijelo.

Članak 70.
Početni činovi policijskih službenika

- (1) Policijski službenik s najmanje IV stupnjem školske spreme dobiva početni čin policajca.
- (2) Policijski službenik s najmanje VI stupnjem školske spreme dobiva početni čin mlađeg inspektora.
- (3) Dodjela početnoga čina policajca ili mlađega inspektora potvrđuje se nakon uspješnog okončanja probnoga rada iz članka 63. ovoga Zakona.

Članak 71.
Čin generalnog inspektora policije

- (1) Čin generalnog inspektora policije stječe isključivo glavni inspektor policije koji je imenovan za policijskog komesara prema članku 59. ovoga Zakona.
- (2) Policijski komesar gubi čin iz st. 1. ovoga članka po okončanju svog mandata i vraća se u čin glavnog inspektora i raspoređuje se na radno mjesto koje odgovara navedenom činu.
- (3) Ukoliko je policijski komesar prije imenovanja radio u policijskom tijelu na koji se ovaj Zakon ne primjenjuje, njegov se radni odnos uređuje sukladno vrijedećim zakonima.

Članak 72.
Zaštita činova

- (1) Dodijeljeni čin se ne može oduzeti osim u slučaju iz članka 71. stavka 3. ovoga Zakona ili nakon prestanka radnoga odnosa sukladno ovom Zakonu.
- (2) Iznimno, čin koji je policijski službenik imao u vrijeme umirovljenja, službenik može zadržati na počasnoj osnovi po odluci ministra.

Članak 73.
Činovi i njihov izgled

- (1) Izgled činova je sljedeći:
 1. policajac: jedna žuta traka debljine 8 mm, prišivena paralelno uz i 20 mm od vanjskoga ruba ramenoga prišivka;
 2. stariji policajac: dvije žute trake debljine 8 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm i prišivene paralelno s vanjskim rubom ramenoga prišivka, od kojih je prva udaljena 20 mm od ruba ramenoga prišivka;
 3. narednik: dvije žute trake debljine 15 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm, u obliku tupog kuta (140 stupnjeva), prišivene na rameni prišivak tako da su vrhovi kutova okrenuti prema unutarnjem rubu ramenoga prišivka, pri čemu je prvi kut 20 mm udaljen od vanjskoga ruba ramenoga prišivka;

4. stariji narednik: tri žute trake debljine 15 mm, razmaknute jedna od druge 5 mm, u obliku tupoga kuta (140 stupnjeva) i prišivene na rameni prišivak tako da su vrhovi kutova okrenuti prema unutarnjoj strani ramenoga prišivka, pri čemu je prvi kut 20 mm udaljen od vanjskoga ruba ramenoga prišivka;
 5. mlađi inspektor: jedna zvijezda smještena u sredini ramenoga prišivka, udaljena 20 mm od vanjskoga ruba ramenoga prišivka;
 6. inspektor: dvije zvijezde smještene u sredini ramenog prišivka, razmaknute jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva udaljena 20 mm od vanjskoga ruba ramenoga prišivka;
 7. viši inspektor: tri zvijezde smještene u sredini ramenoga prišivka, razmaknute jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskoga ruba ramenoga prišivka;
 8. samostalni inspektor: četiri zvijezde smještene u sredini ramenoga prišivka, razmaknute jedna od druge 5 mm, pri čemu je prva 20 mm udaljena od vanjskoga ruba ramenoga prišivka;
 9. glavni inspektor: grb policijskog organa i jedna zvjezdica, razmaknuta od grba 5 mm, pri čemu je grb 20 mm udaljen od vanjskoga ruba ramenog prišivka;
 10. generalni inspektor policije: grb policijskog organa i dvije zvjezdice smještene u sredini ramenoga prišivka, pri čemu je 5 mm razmaknuto jedno od drugog, a grb 20 mm od vanjskoga ruba ramenoga prišivka;
- (2) Boja ramenog prišivka iz stavka 1. ovoga članka je tamnoplava širine 45 mm i dužine 100 mm.

Odjeljak 2 – Promicanje policijskih službenika

Članak 74. Promicanje

- (1) Promicanje policijskoga službenika u viši čin provodi se isključivo prema smjernicama i po postupku propisanim ovim Zakonom i propisom o postupku za promicanje kojeg donosi ministar na prijedlog policijskog komesara.
- (2) Policijski službenici koji se prijave za promicanje u čin narednika, u čin mlađega inspektora i u čin samostalnoga inspektora, obvezni su položiti interne ispite za promicanje u policijskom tijelu sukladno propisu iz stavka 1. ovoga članka.
- (3) Ukoliko policijski službenik koji je proveo tri godine u policijskom tijelu stekne viši stupanj školske spreme tijekom rada u policijskom tijelu i ispuni uvjete iz članka 75. stavka 2. točke 2. i 3. ovoga Zakona, može se prijaviti za početni čin koji odgovara njegovoj novoj školskoj spreml, pod uvjetom da postoji slobodno radno mjesto.

Članak 75. *(Narodne novine HBŽ 7/18)* Kriteriji i uvjeti za promicanje

- (1) Policijski službenik dobiva naredni viši čin kada se ispune svi sljedeći uvjeti:

1. da je za čin u koji bi službenik mogao biti promaknut sukladno ovome Zakonu oglašeno slobodno mjesto i to je slobodno mjesto oglašeno interno;
2. da se policijski službenik prijavio za slobodno mjesto iz točke 1. ovoga stavka i
3. da policijski službenik ima preporuku povjerenstva za promicanje ustanovljenog prema članku 77. stavku 3. ovoga Zakona.

- (2) *Pri davanju preporuke iz stavka (1) točke 3. ovog članka, Povjerenstvo za promicanja utvrđuje ispunjava li policijski službenik sljedeće kriterije:*
- a) da je proveo Zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu;*
 - b) daje bio ocijenjen ocjenom "dobar" ili višom ocjenom za svoj rad u posljednje tri godine za koje je policijski službenik bio ocjenjivan;*
 - c) da se protiv njega ne vodi kazneni postupak;*
 - d) da se protiv njega ne vodi stegovni postupak za težu povredu službene dužnosti;*
 - e) da nije privremeno udaljen iz Uprave policije;*
 - f) da je uspješno položio interne ispite iz članka 74. stavak (2) Zakona;*
 - g) da njegovo promicanje nije suspendirano sukladno članku 112. stavak (4) Zakona;*
 - h) da mu nije izrečena pravomoćna osuđujuća presuda za kazneno djelo.*
- (3) Policijski službenik koji se prijavljuje za promicanje iz čina starijeg narednika u čin mlađeg inspektora mora imati najmanje VI stupanj stručne *ili najmanje završen prvi ciklus visokog obrazovanja koji se vrednuje sa 180 ECTS bodova po Bolonjskom sustavu školovanja.*
- (4) Policijski službenik koji se prijavljuje za promicanje iz čina samostalnog inspektora u čin glavnog inspektora mora imati najmanje VII stupanj stručne spreme *ili najmanje završen prvi ciklus visokog obrazovanja koji se vrednuje sa 240 ECTS bodova po Bolonjskom sustavu školovanja.*
- (5) Pri davanju preporuke iz stavka 1. točke 3. ovoga članka povjerenstvo za promicanje uzima u obzir i stegovne mjere izrečene policijskom službeniku.
- (6) Interno objavljivanje radnog mjesta iz stavka 1. točke 1. ovoga članka detaljnije propisuje ministar podzakonskim aktom na prijedlog policijskog komesara.

Članak 76. (Narodne novine HBŽ 7/18)

Propisano vrijeme provedeno u prethodnome činu

- (1) Najkraće vrijeme provedeno u prethodnome činu koje je potrebno kako bi policijski službenik ispunio kriterije za promicanje iz članka 75. stavka 2. točke 1. ovoga Zakona je:
1. za promicanje iz čina policajca u čin starijeg policajca - tri godine;
 2. za promicanje iz čina starijega policajca do čina mlađega inspektora - četiri godine u svakom činu;
 3. za promicanje iz čina mlađi inspektor u čin inspektor i iz čina inspektor u čin viši inspektor - četiri godine u svakom činu za policijske službenike sa VI stupnjem stručn

spreme, tri godine u svakom činu za policijske službenike sa najmanje završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja koji se vrednuje sa 180 ECTS bodova po Bolonjskom sustavu školovanja, te dvije godine u svakom činu za policijske službenike sa VII stupnjem stručne spreme ili najmanje završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja koji se vrednuje sa 240 ECTS bodova po Bolonjskom sustavu školovanja.

4. za promicanje iz čina višega inspektora do čina glavnoga inspektora - tri godine u svakom činu.

- (2) Pri računanju vremena iz stavka 1. ovoga članka priznaje se samo stvarno vrijeme provedeno na dužnosti u policijskome tijelu.
- (3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, kao stvarno vrijeme provedeno na dužnosti priznat će se i vrijeme koje je policijski službenik proveo u eksternom premještanju sukladno članku 65. ovoga Zakona ili u premještanju u inozemstvo sukladno članku 66. ovoga Zakona.
- (4) Vrijeme koje je policijski službenik proveo raspoređen na radno mjesto za koje je propisan niži čin, sukladno članku 67. ovoga Zakona, smatra se vremenom koje je proveo u svome činu.

Članak 77. Postupak promicanja

- (1) Nadležna organizacijska jedinica zadužena za kadrovska pitanja priprema godišnju listu slobodnih radnih mjesta za sve činove promaknuća, s iznimkom početnih činova.
- (2) Lista iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se policijskom komesaru koji odlučuje o pokretanju postupka promaknuća.
- (3) Temeljem odluke iz stavka 2. ovoga članka policijski komesar uspostavlja povjerenstvo za promicanje i imenuje tri člana čiji su činovi jednaki ili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za promicanje, a imaju najmanje čin višega inspektora.
- (4) Prije objave slobodnih radnih mjesta iz članka 75. stavka 1. točke 1. ovoga Zakona, povjerenstvo za promicanje razmatra sve slučajeve posebnih promaknuća sukladnih članku 78. ovoga Zakona.
- (5) Povjerenstvo za promicanje preporučuje policijskom komesaru kandidate koji su dobili najviše bodova na internim ispitima iz članka 74. stavak 2. ovoga Zakona sukladno broju slobodnih radnih mjesta koja su interno objavljena.
- (6) Za policijske službenike koji ne moraju pristupiti internim ispitima iz članka 74. stavka 2. ovoga Zakona, glavnim indikatorom za promicanje uzimaju se ocjene rada i te se ocjene navode u odluci o promicanju.

Članak 78.

Posebno promicanje

- (1) Policijski službenik čiji je rad u prethodne tri godine ocijenjen najvišom ocjenom, koji je postigao izvanredne rezultate i značajno doprinio povećanju sigurnosti u Bosni i Hercegovini i sigurnosti njezinih građana, te koji je proveo u trenutnom činu najmanje pola vremena propisanog za stjecanje višega čina i koji ispunjava uvjete iz članka 75, ovoga Zakona, može biti promaknut u sljedeći viši čin.
- (2) Policijski službenik može biti promaknut na ovakav način najviše dva puta tijekom svoje profesionalne karijere.
- (3) Policijski službenik ne može biti promaknut na način iz stavka 1. ovoga članka u čin višeg inspektora i iznad.
- (4) Sve slučajeve posebnog promaknuća razmatra povjerenstvo za promicanje, ustanovljeno sukladno članku 77. stavku 3. ovoga Zakona.
- (5) Odluku o posebnom promaknuću iz stavka 1. ovoga članka donosi policijski komesar na temelju prijedloga povjerenstva za promicanje.

Članak 79.

Odluke o promicanju

- (1) Odluke o promicanju u viši čin, posebnim promaknućima i stjecanju višega čina iz članka 74. stavak 3. ovoga Zakona se pismeno obrazlažu.
- (2) Lista promaknutih policijskih službenika objavljuje se na oglasnoj ploči policijskoga tijela.
- (3) Policijski službenik koji se prijavio za promicanje može podnijeti žalbu policijskome odboru iz članka 124. ovoga Zakona u roku od osam dana nakon objave liste iz stavka 2. ovoga članka.
- (4) Kada policijski odbor odluči o svim podnijetim žalbama, povjerenstvo za promicanje objavljuje konačnu listu kandidata predloženih za promicanje na oglasnoj ploči policijskoga tijela.
- (5) Kada bude promaknut u viši čin, policijskog službenika na radno mjesto u novom činu raspoređuje policijski komesar. Pri tom raspoređivanju uzima se u obzir izrečena sklonost promaknutih policijskih službenika i daje se prioritet sklonostima policijskih službenika koji su dobili najviši broj bodova od povjerenstva za promicanje.
- (6) Policijski službenik prihvaća radno mjesto iz stavka 5. ovoga članka.
- (7) Način na koji povjerenstvo za promicanje dodjeljuje bodove policijskom službeniku

određuje se propisom iz članka 74. stavak 1. ovoga Zakona.

Odjeljak 3 – Ocjena rada policijskih službenika

Članak 80. Ocjena rada

- (1) Policijski organ najmanje jednom godišnje ocjenjuje rad svih policijskih službenika kako bi se utvrdilo ispunjavaju li poziv službe i naredbe koje izda nadređeni i udovoljavaju li profesionalnim standardima prijeko potrebnim u izvršenju policijskih zadataka.
- (2) Ocjena rada poduzima se radi:
 - a) osiguravanja djelotvornog sredstva za procjenu rada policijskih službenika;
 - b) poticanja službenika da iskažu maksimum svojih sposobnosti;
 - c) identificiranja nedostataka u radu i problema iz bilo kojeg područja rada, a koje treba otkloniti;
 - d) priznavanja istaknutoga rada, davanja poticaja za bolji rad te postavljanja novih radnih ciljeva.
- (3) Ocjenu rada policijskog službenika sačinjava i potpisuje po hijerarhiji izravno nadređeni iz članka 81. stavka 2 ovoga Zakona, osim ako drugačije nije propisano u stavku 4 ovoga članka.
- (4) Ocjenu rada policijskoga službenika koji radi na rukovodnom radnom mjestu sačinjava i potpisuje policijski komesar. Spomenuta rukovodna radna mjesta uređuje pravilnik iz stavka 5. ovoga članka.
- (5) Podrobniji postupak i kriterije ocjene rada policijskih službenika propisuje ministar pravilnikom, na prijedlog policijskog komesara.

Članak 81. Način ocjenjivanja

- (3) Policijski službenik ocjenjuje se sljedećim ocjenama:
 1. ne zadovoljava;
 2. zadovoljava;
 3. dobar;
 4. vrlo dobar;
 5. odličan.
- (2) Ocjenjivanje rada policijskog službenika vrši izravno nadređeni koji ima najmanje čin starijeg narednika i najmanje jedan viši čin od policijskoga službenika koji se ocjenjuje sukladno ocjenama spomenutim u stavku 1. ovoga članka. Ocjene odobrava rukovoditelj

organizacijske jedinice nadređenog koji pokreće postupak, a koji ima najmanje čin inspektora.

- (3) Policijski službenik dobiva presliku ocjene svoga rada i potpisuje je.
- (4) Policijski službenik koji se ne slaže s ocjenom svoga rada može podnijeti žalbu policijskome odboru iz članka 124. ovoga Zakona u roku od osam dana nakon što primi presliku ocjene rada.

Članak 82. Rezultati rada

- (1) U slučaju da je policijski službenik dobio ocjenu rada “ne zadovoljava”, bit će ponovno ocijenjen tri mjeseca nakon godišnje procjene rada. Tijekom ta tri mjeseca policijski službenik bit će pažljivo nadgledan. Po proteku toga roka, ukoliko nije došlo do zadovoljavajućega stupnja poboljšanja u radu, može se poduzeti sljedeće:
 1. interni premještaj unutar policijskoga tijela sukladan činu policijskoga službenika,
 2. prestanak radnoga odnosa.
- (2) Postupak ponovne ocjene ne sprečavanju pokretanje stegovnoga postupka zbog loših rezultata rada.

Članak 83. Evidencije ocjene rada

- (1) Ispunjene i potpisane obrasce o ocjeni rada kadrovska služba evidentira i pohranjuje u službenikovom dosjeu.
- (2) Policijski službenik ima slobodan pristup svojim ocjenama rada.
- (3) Obrazac ocjene rada ostat će u osobnom dosjeu policijskoga službenika, a kada policijski službenik napusti policijsko tijelo zbog odlaska u mirovinu, davanja otkaza ili drugačijeg prestanka radnoga odnosa, pohranit će se u arhiv.

POGLAVLJE IX. NAKNADE (PLAĆA, DODACI I OSTALE NAKNADE)

Odjeljak 1 – Naknade

Članak 84. Određenje naknada

- (1) Naknade policijskom službeniku su plaća, dodaci i ostale naknade propisane ovim Zakonom.

- (2) Plaća policijskog službenika veže se uz njegov čin.

Odjeljak 2 – Plaća

Članak 85.

Osnovica plaće i koeficijenti činova

- (1) Obračun plaća za policijske službenike vrši se prema zajedničkoj osnovici plaća koja je ista za sve policijske službenike i koju određuje Vlada Županije.
- (2) Policijski službenici su kategorizirani u 10 koeficijenata činova, tako što se svakom činu pripisuje koeficijent u pojedinom platnom razredu.
- (3) Najviši koeficijent čina pripisuje se činu generalnog inspektora policije. Najniži koeficijent čina pripisuje se činu policajca.
- (4) Koeficijente činova uređuje podzakonski akt iz članka 95. ovoga Zakona.

Članak 86.

Obračun plaće

Platne stavke i način obračuna su:

1. osnovna plaća: određuje se tako što se osnovica plaće određena sukladno članku 85. stavku 1. ovoga Zakona pomnoži s koeficijentom čina iz stavka 2. i 4. članka 85. ovoga Zakona,
2. radno iskustvo: (radni staž) plaća se uvećava za 0,5% za svaku punu godinu radnoga iskustva, (staža) s tim da ukupno uvećanje ne može biti veće od 20%.

Odjeljak 3 – Dodaci

Članak 87.

Dodatak za posebne uvjete rada

- (1) Ovisno od rizika, odgovornosti, složenosti ili posebnih radnih uvjeta na određenim radnim mjestima, ministar na prijedlog policijskog komesara odlučuje o trajnom određenom dodatku za posebne uvjete rada na takvim radnim mjestima.
- (2) Dodatak za posebne uvjete rada trajno je vezan za radna mjesta iz stavka 1. ovoga članka te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe nove posebne radne okolnosti.
- (3) Dodatak za posebne uvjete rada iznosi do 30% od osnovne plaće.

- (4) Uz dodatak iz stavka 3. ovoga članka, u posebnim okolnostima i na prijedlog policijskog komesara, ministar će odrediti viši trajni dodatak za pojedina radna mjesta. Taj dodatak iznosi 10% od osnovne plaće.

Članak 88.
Dodatak za izvanredne radne rezultate

- (1) Na osnovu izvanrednih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata policijskoga službenika ministar na prijedlog policijskog komesara može odlučiti o jednokratnom dodatku na plaću tom službeniku do 30% od osnovne plaće.
- (2) Dodatak za izvanredne radne rezultate može se isplatiti istom policijskom službeniku dva puta godišnje.
- (3) Odluka iz stavka 1. ovoga članka bit će objavljena na oglasnoj ploči policijskoga tijela.

Odjeljak 4 – Ostale naknade

Članak 89.
Plaćeni dopust

Policijski službenik ima pravo na naknadu plaće u iznosu pune plaće za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenoga dopusta, te za prvo razdoblje odsutnosti s posla zbog bolesti ili invalidnosti tijekom kojega, prema propisima o zdravstvenome osiguranju, tu naknadu plaće i uvećanja plaće mora isplatiti Ministarstvo.

Članak 90.
Plaćanje prekovremenoga rada

Osnovna plaća policijskog službenika koji radi prekovremeno uvećat će se za:

- a) 40% ukoliko je prekovremeni rad bio u razdoblju između 22,00 sata i 7,00 sati,
- b) 30% ukoliko je prekovremeni rad bio u razdoblju između 7,00 sati i 22,00 sata.

Članak 91. (*Narodne novine HBŽ 7/18*)
Naknade za privremeni interni premještaj

- (1) Policijski službenik koji je prema članku 64. ovoga Zakona premješten na drugo radno mjesto koje je 60 km ili više udaljeno od njegova trenutnog *mjesta prebivališta* ima pravo na naknade za privremeni interni premještaj.
- (2) Uz osnovnu plaću koja je određena činom policijskog službenika naknade iz stavka 1. ovoga članka su:
 - a) naknada troškova za odvojeni život,
 - b) naknada za odgovarajući smještaj.

- (3) Policijski službenik koji je premješten po osobnom zahtjevu nema pravo na naknade za privremeni interni premještaj.
- (4) *Odredbe stavka (1) ovog članka ne primjenjuju se na policijskog službenika koji je prvi put raspoređen na posao, niti na policijskog službenika koji je raspoređen na radno mjesto prije stupanja na snagu ovog Zakona.*

Članak 92. Prava u slučaju viška policijskih službenika

- (1) U slučaju otpusta zbog viška policijskih službenika sukladnog odredbama ovoga Zakona, otpušteni policijski službenik ima pravo na otpremninu koja odgovara iznosu plaće koju je primao u vrijeme kada je proglašen viškom, obračunate za razdoblje od šest mjeseci.
- (2) Policijski službenik koji ima 10-15 godina radnog iskustva ima pravo na otpremninu u iznosu od 9 mjesečnih plaća.
- (3) Otpremnina iz stavka 1. ovoga članka iznosi 12 mjesečnih plaća za policijske službenike koji imaju
- (4) najmanje 15 godina radnog iskustva.

Članak 93. Smrt policijskoga službenika

- (1) Policijski službenik koji izgubi život na dužnosti ukopati će se na mjestu koje odredi njegova obitelj iz članka 38. stavka 3. ovoga Zakona na trošak Ministarstva.
- (2) Ministarstvo snosi sljedeće posmrtno troškove :
 - a) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto ukopa;
 - b) putne troškove za dvije prateće osobe;
 - c) trošak za grobnicu ukoliko nije već osigurana na drugi način;
 - d) druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje ministar.
- (3) Obitelj koju je preminuli policijski službenik uzdržavao iz stavka 1. ovoga članka ima pravo na jednokratnu financijsku pomoć u iznosu posljednje neto plaće koju je ostvario, uvećane šest puta.

Članak 94. Druge vrste naknada

Policijski službenici imaju pravo i na sljedeće naknade:

- a) za troškove prijevoza na posao i s posla;

- b) za topli obrok;
 - c) regres za godišnji odmor;
 - d) u slučaju smrti člana uže obitelji;
 - e) u slučaju teže bolesti policijskog službenika ili člana uže obitelji;
 - f) za troškove usavršavanja;
 - g) otpremnina;
 - h) za službena putovanja (troškovi prijevoza i dnevnica);
 - i) jubilarne nagrade.
- (2) Za slučaj prirodne smrti policijskog službenika uža obitelj iz članka 38.stavka 3. ovoga Zakona koju je preminuli policijski službenik izdržavao ima pravo na jednokratnu naknadu u iznosu posljednje neto plaće koju je ostvario, uvećane četiri puta.

Odjeljak 5 – Podzakonski akt o plaćama, naknadama i platnoj listi

Članak 95.

Podzakonski akt o plaćama i naknadama

Vlada Županije podzakonskim aktom utvrđuje koeficijente za činove iz članka 85. stavka 4. ovog Zakona, te kriterije, uvjete i iznose naknada iz Odjeljka 4. Poglavlje IX. ovog Zakona.

Članak 96.

Platna lista

Svaki policijski službenik ima pravo na platnu listu u kojoj su detaljno navedeni, između ostalog, iznos njegove plaće, dodatka, naknada i odbitaka.

POGLAVLJE X.

RADNI UVJETI

Članak 97.

Radni i socijalni propisi

Zakon o radu Federacije BiH, ostali zakoni i kolektivni ugovori kojima se uređuju prava i obveze iz radnih odnosa primjenjuju se na policijske službenike i kadete ukoliko nije drukčije određeno ovim Zakonom.

Članak 98.

Radno vrijeme

- (1) Prosječno radno vrijeme je 40 sati tjedno, što uključuje odmor u tijeku radnog dana propisan važećim zakonima.
- (2) Uobičajeno radno vrijeme je osam sati dnevno. Policijski komesar može odrediti drukčije radno vrijeme u sljedećim slučajevima:

- a) kada je potreban kontinuitet rada,
- b) kada se određeni zadaci moraju izvršiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom razdoblju.

Članak 99.
Rad u posebnim uvjetima

- (1) Policijski službenik obavezan je raditi u posebnim uvjetima u slučaju kada su takvi uvjeti prijeko potrebni za izvršenje zadataka policijskog tijela.
- (2) Posebnim se uvjetima smatraju: rad po izvanrednom rasporedu, rad u dvokratnoj smjeni, rad u smjenama, rad subotom, nedjeljom, blagdanima i ostalim slobodnim danima, rad noću i rad na pojedinim lokacijama.
- (3) Drugi načini rada u posebnim uvjetima mogu biti određeni ako to zahtijeva sigurnosna situacija ili ako je to jedini način za obavljanje određenih zadataka koji ne mogu biti odgođeni ili se moraju završiti u određenom roku.
- (4) Policijski komesar, pismenim aktom, detaljnije određuje razloge iz kojih se drugi način rada u posebnim uvjetima iz stavka 3. ovoga članka može odrediti, a može ovlastiti i druge policijske službenike koji rade na rukovodnim radnim mjestima da to odrede.
- (5) Za poslove iz st. 2. i 3. ovoga članka policijski službenici imaju pravo na naknadu u novcu ili slobodnim satima. Na prijedlog policijskog komesara ministar će podzakonskim aktom utvrditi način isplate i iznos ovih naknada.

Članak 100.
Ograničenja prekovremenoga rada

- (1) U slučaju da je potrebno obaviti hitan posao ili zadatak do određenoga roka ili u određenom vremenskom razdoblju, izdat će se naredba policijskim službenicima za prekovremeni rad.
- (2) Prekovremeni rad iz stavka 1. ovoga članka može trajati do četiri sata dnevno i ne više od 20 sati tjedno.

Članak 101.
Plaćeni godišnji odmor

- (1) Policijski službenici imaju pravo na najmanje 18 a najviše 30 radnih dana plaćenog godišnjeg odmora, ovisno od dužine radnoga iskustva (staža).
- (2) Godišnji odmor na koji policijski službenici imaju pravo određen je kako slijedi u tabeli:

Godine radnoga iskustva	Radni dani
od 6 mjeseci do 3 godine	18

od 3 do 5 godina	20
od 5 do 7 godina	22
od 7 do 10 godina	23
od 10 do 12 godina	24
od 12 do 15 godina	25
od 15 do 20 godina	27
od 20 do 25 godina	29
preko 25 godina	30

- (3) U smislu ovoga Zakona, u dane godišnjega odmora ne računaju se subota, nedjelja, blagdani i drugi neradni dani.
- (4) Policijski službenik može iskoristiti svoj godišnji odmor u cijelosti ili u dva dijela. Prvi se dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana tijekom kalendarske godine. Drugi dio se koristi najkasnije do 30. lipnja naredne godine.
- (5) Trajanje i raspored godišnjih odmora za narednu godinu utvrđuju se prije kraja tekuće godine.
- (6) Iznimno od stavka 4. ovoga članka, policijski komesar može promijeniti raspored godišnjih odmora zbog iznimno važnih operativnih razloga.
- (7) U slučaju da promjena u rasporedu iz stavka 6. ovoga članka rezultira prekidom korištenja godišnjeg odmora policijskog službenika, navedeni policijski službenik dobit će nadoknadu za putne i druge troškove koji su nastali prekidanjem korištenja godišnjeg odmora. Na prijedlog policijskog komesara ministar određuje vrstu i visinu troškova koji nisu troškovi za putovanje.
- (8) Policijski službenik ne gubi dane godišnjeg odmora zbog prekida iz stavka 6. ovoga članka i takav se godišnji odmor može kasnije koristiti.

Članak 102. **Plaćeni dopust**

- (1) Policijski službenik ima pravo na plaćeni dopust do pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:
 - smrt člana uže obitelji: do tri radna dana;
 - smrt srodnika: jedan radni dan;
 - njega člana uže obitelji: do tri radna dana;
 - rođenje djeteta: do tri radna dana;
 - sklapanje braka: do pet radnih dana;
 - selidba i drugi razlozi: do dva radna dana.
- (2) Prema odluci policijskog komesara, a kao nagrada za izvanredne rezultate rada, policijski službenik ima pravo na dva slobodna radna dana.

- (3) Plaćeni dopust iz stavka 1 i 2. ovoga članka odobrava policijski komesar.

Članak 103.
Neplaćeni dopust

Na zahtjev policijskog službenika, policijski komesar može odobriti neplaćeni dopust za razdoblje od najdulje 30 dana u jednoj kalendarskoj godini.

Članak 104.
Beneficirani mirovinski staž

Policijskim službenicima svakih efektivno provedenih 12 mjeseci na poslovima i zadacima računa se kao 16 mjeseci staža osiguranja.

Članak 104a. (Narodne novine HBŽ 7/18)
(Uvjet za stjecanje prava na mirovinu policijskog službenika)

- (1) *Policijski službenik je u smislu umirovljenja osoba definirana u članku 2. Zakona o mirovinskom i invalidskom osiguranju i pravo na mirovinu ostvaruje pod uvjetima utvrđenim Zakonom o mirovinskom i invalidskom osiguranju i ovim zakonom, pod uvjetom da je:*
- a) imao neprekidno najmanje 15 godina staža osiguranja u svojstvu policijskog službenika i*
 - b) u vrijeme stjecanja prava na mirovinu ima svojstvo policijskog službenika.*
- (2) *Policijskom službeniku iz stavka (1) ovog članka osobni koeficijent za ostvarivanje prava na mirovinu utvrdit će se na osnovi pet godišnjih plaća ostvarenih u svojstvu policijskog službenika koje su za policijskog službenika najpovoljnije.*
- (3) *Odredbe stavka (2) ovog Članka odnose se i na policijskog službenika koji, zbog zadobivenih ozljeda na radu uzrokovanih neposrednim obavljanjem službenih poslova i zadataka, bude proglašen invalidom 1. kategorije.*

POGLAVLJE XI.
STEGOVNA ODGOVORNOST

Članak 105.
Stegovna odgovornost policijskog službenika

- (1) Policijski službenik je stegovno odgovoran za povrede službene dužnosti propisane ovim Zakonom.
- (2) Kaznena odgovornost za kazneno djelo ne isključuje stegovnu odgovornost policijskog službenika ukoliko je počinjenje kaznenog djela također i povreda službene dužnosti.

- (3) Oslobođenje od kaznene odgovornosti ne podrazumijeva istodobno i oslobođenje od stegovne odgovornosti.
- (4) Stegovni postupak, kao poseban postupak, podrobnije propisuje ministar podzakonskim aktom na prijedlog policijskog komesara.
- (5) Stegovni postupak mora biti fer i transparentan. Tijekom stegovnoga postupka policijski službenik uživa sljedeća prava koja se razrađuju podzakonskim aktom iz stavka 4. ovoga članka:
 1. pravo na pravodobnu obaviještenost o optužbi za povredu službene dužnosti i o dokazima, kao i pravo da pismeno odgovori na optužbu ili se njegova usmena izjava zapiše;
 2. pravo na fer i javno saslušanje u razumnom roku od tijela utvrđenih ovim Zakonom. Javnost može biti isključena sa saslušanja ako to zahtijevaju interesi morala, javnog reda i državne sigurnosti demokratskog društva, ili ako je to u interesu maloljetnika ili zaštite privatnog života, ili javnost može biti isključena do prijeko potrebne mjere u posebnim okolnostima kada bi javno saslušanje ometalo interese pravičnosti prema mišljenu tijela utvrđenih ovim Zakonom;
 3. pravo na nedavanje iskaza protiv sebe, pravo na obranu od optužbe sam ili uz stručnu pomoć odvjetnika kojeg sam odabere te pravo nazočenja svakom saslušanju u postupku;
 4. pravo na javno izricanje odluke;
 5. pravo na podnošenje žalbe na odluku o stegovnoj odgovornosti.

Članak 106.

Lakše povrede službene dužnosti

Lakše povrede službene dužnosti su:

1. nenošenje ili nepropisno nošenje odore, naoružanja ili opreme;
2. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije kraja radnog vremena;
3. nepažljivo i neuredno čuvanje dokumenata i podataka;
4. neopravdana odsutnost s dužnosti u trajanju od jednog dana u jednom mjesecu;
5. izazivanje svađe i narušavanje međuljudskih odnosa;
6. nekorektno i nepristojno ponašanje prema kolegama, uposlenicima ili građanima.
7. neizvršavanje, nesavjesno, neblagovremeno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka bez težih posljedica;
8. nepoduzimanje ili nedovoljno poduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti neophodnih za osiguravanje objekata, osoba i povjerenih sredstava i stvari, ukoliko nije nastupila teža posljedica;

Članak 107.
Teže povrede službene dužnosti

(1) Teže povrede službene dužnosti su:

1. neizvršenje, nesavjesno, nepravodobno ili nepažljivo izvršenje službenih zadataka;
2. izbjegavanje obveza vezanih za profesionalnu obuku i usavršavanje;
3. četiri ili više lakših povreda službene dužnosti u periodu od dvije godine;
4. neopravdana odsutnost s dužnosti u trajanju duljem od jednog, ali kraćem od tri dana u jednom mjesecu;
5. neovlašteno korištenje sredstava povjerenih radi izvršenja zadataka i dužnosti;
6. obavljanje djelatnosti koje nisu sukladne interesima policijskoga tijela ili bez prethodnoga odobrenja policijskog komesara;
7. ponašanje koje onemogućava, ometa ili otežava drugima izvršenje službenih zadataka;
8. nepružanje stručne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih zakonskih prava;
9. ponašanje koje narušava ugled policijskoga tijela;
10. nepodužimanje ili nedovoljno poduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti prijeko potrebnih za osiguranje objekata, osoba i povjerenih sredstava i stvari;
11. sprečavanje građana ili pravnih osoba u ostvarivanju njihovih prava pri podnošenju zahtjeva, žalbi, pritužbi, zamolbi i drugih podnesaka, ili neodlučivanje po tim podnescima u zakonskome roku;
12. nepružanje pomoći drugom policijskom službeniku koji traži pomoć kada mu je pomoć prijeko potrebna za izvršenje njegovih službenih zadataka;
13. prikrivanje činjenica o načinu izvršenja službenih radnji ili uporabi sile od drugog policijskog službenika koji je načinom izvršenja službene radnje ili uporabom sredstava prisile počinio težu povredu službene dužnosti;
14. činjenje ili nečinjenje koje vodi otkrivanju tajnih podataka;
15. samovoljno napuštanje dužnosti ili mjesta čuvanja određenoga objekta ili osobe koje može imati štetne posljedice za policijsko tijelo;
16. dolazak na posao u pijanom stanju ili pod utjecajem alkohola ili korištenje narkotika ili opijata za vrijeme radnoga vremena ili konzumiranje alkohola u tijeku radnog vremena;
17. sprečavanje, izbjegavanje, ometanje ili na drugi način odgađanje provedbe internih ili stegovnih postupaka; .
18. narušavanje javnoga reda i mira, posebno nepristojnim i grubim ponašanjem, tučom na javnom mjestu ili bilo kojom drugom radnjom kojom se narušava javni red i mir i tom radnjom narušava ugled policijskoga tijela, bez obzira na vrijeme i mjesto događaja;
19. davanje netočnih podataka koji utječu na donošenje odluka mjerodavnih tijela ili izazivaju druge štetne posljedice;
20. neopravdana odsutnost s dužnosti u trajanju od tri uzastopna dana ili od ukupno pet dana tijekom jedne kalendarske godine;
21. zlouporaba bolovanja;
22. uporaba sile, u suprotnosti s ovim Zakonom;

23. zloraba službenog položaja;
 24. odbijanje izvršavanja zakonitih naredaba izdanih u svrhu izvršenja službenih zadataka i dužnosti;
 25. sudjelovanje u političkim aktivnostima koje nisu sukladne službi policijskog službenika, bilo za vrijeme ili izvan dužnosti;
 26. diskriminiranje pri obavljanju dužnosti na temelju: rase, boje kože, spola, jezika, vjeroispovijedi, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla ili po bilo kojoj drugoj osnovi.
- (2) Teže povrede službene dužnosti iz stavka 1 ovoga članka stupnjuju se bodovima na sljedeći način:
- povrede iz točke od 1. do 3. - 5 bodova;
 - povrede iz točke od 4. do 6. - 10 bodova;
 - povrede iz točke od 7. do 11. – 15 bodova;
 - povrede iz točke 12. – 20 bodova;
 - povrede iz točke od 13. do 19. – 25 bodova;
 - povrede iz točke od 20. do 26. – 30 bodova.

Članak 108.
Pokretanje internog postupka

- (1) Interni postupak zbog povrede službene dužnosti pokreće se na temelju:
1. pritužbe građanina;
 2. zahtjeva jednog ili više uposlenika u policijskom organu;
 3. zahtjeva izravno nadređenog policijskog službenika; ili
 4. zahtjeva predsjedatelja Ureda za pritužbe javnosti pri Ministarstvu.
- (2) Interni postupak vodi Odjel za unutarnju kontrolu.
- (3) Svatko tko primi informaciju o/ili pritužbu na policijskog službenika proslijedit će tu informaciju ili pritužbu Odjelu za unutarnju kontrolu u roku od 24 sata.
- (4) Interni postupak za lakše povrede službene dužnosti mora se okončati u roku od 30 dana od dana prijave Odjelu za unutarnju kontrolu.
- (5) Interni postupak za teže povrede službene dužnosti mora se okončati u roku od tri mjeseca od dana prijave Odjelu za unutarnju kontrolu, a može se produljiti za još dva mjeseca u ovisnosti od složenosti slučaja.

Članak 109.
Izricanje stegovne mjere

- (1) Stegovne mjere za lakše povrede službene dužnosti izriče policijski komesar ili neposredni rukovoditelj kojeg on ovlasti nakon provedenog internog postupka iz članka 108. ovoga Zakona.
- (2) Stegovne mjere za teže povrede službene dužnosti izriče stegovno povjerenstvo nakon provedenog stegovnog postupka iz članka 111. ovoga Zakona.
- (3) Odluka o stegovnoj odgovornosti dostavlja se policijskom službeniku.

Članak 110.
Stegovno povjerenstvo

- (1) Tijela disciplinskog postupka su disciplinska komisija i disciplinski tužitelj.
- (2) Stegovno povjerenstvo uspostavlja policijski komesar, a članovi su predsjedatelj, dva člana i isti broj zamjenika članova. Dva člana i jedan zamjenik moraju imati čin višeg inspektora ili viši čin, a drugi član i drugi zamjenik moraju biti državni službenici. Najmanje jedan član stegovnog povjerenstva mora biti diplomirani pravnik.
- (3) Predsjedatelj stegovnog povjerenstva je policijski službenik najvišeg čina.
- (4) Disciplinskog tužitelja i njegovog zamjenika imenuje policijski komesar.
- (5) Način rada, glasovanja, donošenja odluka i pitanje naknada članovima tijela disciplinskog postupka regulira se podzakonskim aktom iz članka 105. stavka 4. ovoga Zakona.

Članak 111.
Pokretanje stegovnog postupka

- (1) Za teže povrede službene dužnosti Odjel za unutarnju kontrolu u roku od sedam dana nakon provedenog internog postupka iz članka 108. ovoga Zakona dostavlja disciplinskom tužitelju inicijativu za pokretanje stegovnog postupka, nakon čega disciplinski tužitelj podnosi zahtjev za pokretanje stegovnog postupka.
- (2) Stegovno povjerenstvo odlukom pokreće stegovni postupak u roku od sedam dana od dana primitka zahtjeva disciplinskog tužitelja.
- (3) Zahtjev i odluka o pokretanju stegovnog postupka zbog teže povrede službene dužnosti dostavlja se policijskom službeniku.
- (4) Stegovno povjerenstvo donosi odluku o stegovnoj odgovornosti u roku od 90 dana nakon primitka zahtjeva iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 112. Stegovne mjere

- (1) Za lakše povrede službene dužnosti propisane u članku 106. ovoga Zakona mogu se izreći sljedeće stegovne mjere:
 - a) pismena opomena,
 - b) novčana kazna u iznosu od 15% od jedne osnovne mjesečne plaće policijskog službenika.

- (2) Za teže povrede službene dužnosti propisane u članku 107. ovoga Zakona mogu se izreći sljedeće stegovne mjere:
 - a) novčana kazna,
 - b) obustava promicanja u viši čin,
 - c) prekid radnog odnosa.

- (3) Novčana kazna za teže povrede službene dužnosti te prestanak radnoga odnosa izriču se prema sljedećoj tablici:

Bodovi	Minimalna sankcija utemeljena na postotku osnovne jednomjesečne plaće	Maksimalna sankcija utemeljena na postotku osnovne jednomjesečne plaće
od 5 do 9	kazna od 15 % za 2 mjeseca	kazna od 15% za 3 mjeseca
od 10 do 14	kazna od 15 % za 3 mjeseca	kazna od 20% za 4 mjeseca
od 15 do 19	kazna od 20% za 4 mjeseca	kazna od 30% za 5 mjeseci
od 20 do 24	kazna od 20% za 5 mjeseci	kazna od 30% za 6 mjeseci
od 25 ili više	Kazna od 20% za 6 mjeseci	Prestanak radnog odnosa

- (4) Za 20 i više bodova izriče se i stegovna mjera obustave promicanja u viši čin za vremensko razdoblje od 12 mjeseci do tri godine.

- (5) Ako se policijski službenik tereti za dvije ili više povreda proisteklih iz istoga događaja, stegovna odgovornost utvrđuje se za svaku povredu zasebno, a izriče se jedinstvena stegovna mjera za sve povrede. Odluku o jedinstvenoj stegovnoj mjeri donosi stegovno povjerenstvo prema povredi kojoj se pripisuje najviše bodova, a ostale se povrede uzimaju u obzir kao otežavajuće okolnosti prilikom odlučivanja o vrsti i visini stegovne mjere iz stavka 3. ovoga članka.

- (6) Prilikom odlučivanja o stegovnoj mjeri bodovi pripisani za svaku povredu u proteklih pet godina se zbrajaju, množe s faktorom 0,2 te pribrajaju bodovima pripisanim za povredu službene dužnosti po kojoj se postupa.

- (7) Svako lakšoj povredi službene dužnosti pripisuje se jedan bod koji se dodjeljuje za razdoblje od dvije godine od dana izricanja stegovne mjere i primjenjuje za buduće povrede službene dužnosti u tome roku.

- (8) Obvezna stegovna mjera prekida radnog odnosa izriče se za teže povrede službene dužnosti iz članka 107. stavka 1. točke od 13. do 26. ovoga Zakona, ako je povreda počinjena s umišljajem ili uslijed krajnje nepažnje, a nisu utvrđene olakotne okolnosti u prilog policijskom službeniku.
- (9) Obvezna stegovna mjera prekida radnog odnosa se izriče kada policijski službenik sakupi 60 ili više bodova za povredu po kojoj se postupa i ranije povrede službene dužnosti u proteklih pet godina.
- (10) Obvezna stegovna mjera prekida radnog odnosa izriče se ako je policijski službenik pravomoćno osuđen za kazneno djelo na kaznu zatvora od šest mjeseci ili težu kaznu.
- (11) Sve stegovne mjere izrečene za povrede službene dužnosti upisuju se u osobni dosje policijskog službenika.

Članak 113.

Pravo žalbe na odluku o stegovnoj odgovornosti

- (1) Protiv odluke o stegovnoj odgovornosti može se podnijeti žalba policijskom odboru iz članka 124. ovoga Zakona u roku od 15 dana od dana primitka odluke.
- (2) Policijski odbor o žalbi odlučuje u roku od 30 dana od dana primitka žalbe.

Članak 114.

Suspenzija

- (1) Policijski službenik može biti privremeno suspendiran sa zadataka i dužnosti koje obavlja ili suspendiran iz policijskog tijela ako je protiv njega pokrenut kazneni ili stegovni postupak.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, policijski službenik, na prijedlog rukovoditelja organizacione jedinice čiji je pripadnik ili rukovoditelja Odjela za unutarnju kontrolu, može odmah biti privremeno suspendiran sa zadataka i dužnosti koje vrši ili suspendiran iz policijskog tijela ako postoje osnovi sumnje da je učinio kazneno djelo ili težu povredu službene dužnosti i ako se, uzimajući u obzir prirodu kaznenog djela ili prirodu teže povrede službene dužnosti kao i okolnosti pod kojima je učinjeno kazneno djelo, odnosno teža povreda službene dužnosti, može osnovano vjerovati da bi štetilo interesima službe ili internom postupku.
- (3) Policijski komesar je odgovoran za donošenje odluke o privremenoj suspenziji u skladu sa stavkom 1 i 2. ovoga članka.
- (4) Suspenzija policijskog službenika određena u skladu sa stavkom 1. i 2. ovoga članka može trajati do okončanja stegovnog ili kaznenog postupka.

- (5) Tijekom suspenzije službeno oružje, značka i službena iskaznica policijskog službenika oduzimaju se i zabranjeno mu je nositi službenu odoru.
- (6) Policijski službenik koji je primio odluku o suspenziji iz stavka 1. i 2. ovoga članka može podnijeti žalbu na odluku o suspenziji policijskom odboru iz članka 124. ovoga Zakona u roku od 15 dana od primitka odluke. Žalba ne odlaže izvršenje odluke o suspenziji.

Članak 115.
Isplata plaće tijekom suspenzije

- (1) Tijekom suspenzije iz policijskog tijela policijski službenik ima pravo na 70% od svoje plaće. U posebnim slučajevima, kada ima obitelj koju uzdržava, policijski službenik ima pravo na 85% od svoje plaće.
- (2) Policijski službenik ima pravo na punu naknadu svoje plaće i druga prava po osnovi rada ako se utvrdi da nije odgovoran za težu povredu službene dužnosti niti za počinjenje kaznenog djela.

Članak 116.
Trajanje postupka

- (1) Za lakše povrede službene dužnosti interni postupak i donošenje odluke policijskog komesara i druge ovlaštene osobe o mjeri mora biti okončano u roku od 60 dana od dana kada je povreda prijavljena Odjelu za unutarnju kontrolu.
- (2) Za teže povrede službene dužnosti interni postupak i stegovni postupak moraju biti okončani u roku od devet mjeseci od dana kada je povreda prijavljena Odjelu za unutarnju kontrolu.
- (3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, kada se protiv policijskog službenika vodi kaznena istraga pokreće se stegovni postupak i prekida se do okončanja kaznenog postupka ili do okončanja kaznene istrage.

Članak 117.
Zastara postupka i brisanje stegovnih mjera

- (1) Vođenje postupka zbog lakše povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana saznanja o počinjenoj povredi službene dužnosti i počinitelju, a najdulje u roku od šest mjeseci od dana počinjenja povrede.
- (2) Vođenje postupka zbog teže povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od šest mjeseci od dana saznanja o počinjenoj povredi i počinitelju, a najdulje u roku od godine dana od dana počinjenja povrede.

- (3) Izvršenje stegovne mjere za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca a za težu povredu službene dužnosti u roku od šest mjeseci, računajući od pravomoćnosti rješenja kojim je stegovna mjera izrečena.
- (4) Glede prekida zastare pokretanja postupka, odnosno izvršenja odgovarajuće se primjenjuju odredbe o prekidu zastare pokretanja, odnosno izvršenja utvrđene Kaznenim zakonom Federacije BiH.
- (5) Ako policijski službenik u roku od dvije godine od dana pravomoćnosti rješenja kojim mu je izrečena stegovna mjera za lakšu povredu službene dužnosti ne učini novu povredu, izrečena mjera se briše iz evidencije.
- (6) Ako policijski službenik u roku od pet godina od dana pravomoćnosti rješenja kojim mu je izrečena stegovna mjera za težu povredu službene dužnosti ne učini novu povredu, izrečena mjera se briše iz evidencije.

Članak 118. Stegovni spisi

- (1) Policijsko tijelo vodi evidenciju o stegovnim mjerama izrečenim policijskim službenicima.
- (2) Preslika odluke o stegovnoj odgovornosti i odluka o brisanju stegovne mjere ulaže se u osobni dosje policijskog službenika.

POGLAVLJE XII. ODGOVORNOST ZA ŠTETU

Članak 119. Odgovornost policijskog službenika

- (1) Policijski službenik obvezan je da Ministarstvu naknaditi materijalnu štetu na imovini Ministarstva koju je prouzročio namjerno ili iz grube nepažnje tijekom obavljanja dužnosti.
- (2) Policijski službenik obvezan je da Ministarstvu naknaditi štetu koju Ministarstvo mora naknaditi oštećenim građanima i pravnim osobama, a koju je namjerno ili iz grube nepažnje prouzročio policijski službenik tijekom obavljanja dužnosti.
- (3) Svaki službenik policijskog tijela obvezan je, odmah po saznanju, podnijeti izvješće o pričinjenoj šteti.

Članak 120. Utvrđivanje i naknada štete

- (1) Povjerenstvo koje uspostavlja ministar utvrđuje štetu, iznos i okolnosti pod kojima je

šteta prouzročena.

- (2) Na temelju izvješća povjerenstva ministar donosi odluku o naknadi štete, iznosu, roku i načinu naknade. Sukladno iznosu naknade i na temelju zahtjeva policijskog službenika, ministar može dozvoliti isplatu u ratama.
- (3) Ministar i policijski službenik mogu načiniti pismeni sporazum o iznosu, roku i načinu naknade štete.
- (4) Ako je šteta pričinjena na imovini, na zahtjev policijskog službenika ministar može odobriti naknadu štete uspostavom prijašnjeg stanja na trošak policijskog službenika u određenome roku.

Članak 121. Odgovornost Županija za štetu

- (1) Sukladno Zakonu, Županija je odgovoran za štetu pričinjenu fizičkim i pravnim osobama kao ishoda postupanja policijskih službenika u izvršenju ili vezano za izvršenje zadataka policijskog tijela.
- (2) Županija ima pravo zahtijevati od policijskog službenika za kojeg se utvrdi da je odgovoran za štetu iz stavka 1. ovoga članka da naknadi iznos isplaćen trećim osobama, ako je prouzročena šteta posljedica njegove grube nepažnje ili namjere ili neovlaštenih radnji ili postupaka.

POGLAVLJE XIII. PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Članak 122. *(Narodne novine HBŽ 7/18)* Osnove prestanka radnoga odnosa

- (1) Radni odnos policijskog službenika prestaje u sljedećim slučajevima:
 - a) kada policijski službenik svojevolumno da otkaz; svojevolumnim davanjem otkaza smatra se i neopravdan nedolazak na posao pet dana uzastopno i duže.
 - b) kada policijski službenik dobije ocjenu rada "ne zadovoljava" na kraju probnoga rada u skladu sa člankom 63. ovoga Zakona;
 - c) kada navrši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, odnosno najmanje 20 godina mirovinskog staža ili kada navrši 40 godina staža osiguranja bez obzira na godine života;
 - d) kada dva puta uzastopno dobije negativnu ocjenu za rad prema članku 82.;
 - e) gubitkom državljanstva Bosne i Hercegovine;
 - f) ukoliko je policijski službenik proglašen viškom u skladu sa člankom 68;
 - g) ukoliko je policijskom službeniku izrečena pravomoćna kazna zatvora u trajanju od 6 (šest) mjeseci ili strožija kazna zbog počinjenog kaznenog djela;
 - h) kada je policijskom službeniku izrečena pravomoćna stegovna mjera prestanka

radnog odnosa zbog povrede službene dužnosti;

- (2) Po prestanku radnog odnosa gubi se status policijskog službenika.

Članak 123. (Narodne novine HBŽ 7/18)
Obveza razduženja službenih sredstava

- (1) Policijski službenik kojem je prestao radni odnos obavezan je u roku od sedam dana od dana primitka konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa, razdužiti sva sredstva, uređaje i opremu koju je zadužio u tijeku trajanja radnog odnosa.
- (2) Na dan prestanka radnog odnosa službeno oružje i iskaznica policijskog službenika se oduzimaju i zabranjeno mu je nositi službenu odoru.
- (3) *Izuzetno od stavka (2) ovog Zakona, policijski službenik na osobni zahtjev, prilikom odlaska u mirovinu može zadržati u trajnom vlasništvu službeni samokres koji je koristio tijekom službe o čemu odluku na prijedlog policijskog komesara donosi ministar.*

POGLAVLJE XIV
POLICIJSKI ODBOR

Članak 124.
Uspostava i uloga policijskog odbora

- (1) Policijski odbor uspostavlja Vlada Županije.
- (2) Policijski odbor mjerodavan je za preispitivanje svih žalbi koje ovaj zakon predviđa kao i bilo koje druge odluke ili radnje poduzete ili nepoduzete od strane policijskog tijela, a koje se odnose na status policijskih službenika, sukladno ovom Zakonu i podzakonskim aktima, a na zahtjev:
 - a) policijskog službenika koji se osjeća oštećenim osporavanom odlukom, postupanjem ili nepostupanjem,
 - b) policijskog tijela u kojem je oštećeni policijski službenik uposlen,
 - c) Ministarstva u čijem je sastavu policijsko tijelo.
- (3) Policijski odbor će:
 - a) saslušati policijskog službenika ili tijelo koje je podnio zahtjev ako je to potrebno;
 - b) pozvati svjedoke i vještake kada je to prijeko potrebno;
 - c) tražiti i prikupiti od mjerodavnih tijela sve relevantne podatke;
 - d) usvojiti poslovnike koji se objavljuju u "Narodnim novinama HBŽ".

- (4) Odluke policijskog odbora temelje se na Zakonu i potpuno i pravilno utvrđenim činjenicama. Odluke policijskog odbora su konačne, s tim što mogu biti predmetom sudskoga preispitivanja sukladno vrijedećim zakonima i dostavljaju se podnositelju žalbe u roku od osam dana od dana donošenja.
- (5) Policijski odbor donosi odluku u roku od 20 dana od dana primitka zahtjeva za preispitivanje iz stavka 2. ovoga članka, osim ako ovim Zakonom nije drukčije propisano.
- (6) Žalba podnijeta policijskom odboru odgađa izvršenje odluke ukoliko nije drukčije propisano ovim Zakonom.
- (7) Pri odlučivanju o žalbi podnijetoj na odluku stegovnog povjerenstva, policijski odbor postupa prema članku 105. stavku 4. ovoga Zakona.

Članak 125. Sastav policijskoga odbora

- (1) Policijski odbor čine dva policijska službenika sa činom samostalnog inspektora ili višim činom koji predstavljaju policijsko tijelo i jedan državni službenik iz Ministarstva.
- (2) Najmanje jedan član policijskoga odbora mora biti diplomirani pravnik, a zasjedanjem policijskog odbora predsjedava policijski službenik s najvišim činom ili policijski službenik koji je proveo duže vremena u tom činu ukoliko oba policijska službenika imaju isti čin.
- (3) Ministarstvo predlaže Vladi Kantona dva državna službenika za kandidate u policijski odbor. Policijsko tijelo predlaže Vladi Županije četiri policijska službenika za kandidate u policijski odbor. Vlada Županije od predloženih kandidata imenuje članove policijskog odbora na mandat od dvije godine, s mogućnošću drugog uzastopnog mandata.
- (4) Član policijskog odbora mora biti neovisan u svom radu i nepristran.
- (5) Član policijskog odbora može biti razriješen dužnosti prije kraja svog mandata samo po odluci Vlade Županije zbog iznimnih okolnosti i uz prethodnu suglasnost ostalih članova policijskoga odbora.

DIO ČETVRTI PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 126. Prijelazna odredba o imenovanju

- (1) Policijski službenik koji je na dužnosti policijskog komesara u vrijeme stupanja na snagu ovoga Zakona, ostaje do isteka mandata na toj dužnosti na koji je stupio sukladno zakonima i propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu ovoga Zakona.
- (2) Iznimno od drugih odredaba ovoga Zakona, policijski službenik iz stavka 1. ovoga članka po isteku mandata gubi čin generalnog inspektora i vraća se u čin glavnoga inspektora.
- (3) Stavak 1. ovoga članka neće se tumačiti na način kojim bi se spriječila smjena policijskoga službenika s položaja policijskog komesara ili prekid radnoga odnosa tog policijskog službenika sukladno odredbama ovoga Zakona.
- (4) Prvo imenovanje policijskog komesara prema ovome Zakonu, provodi se po isteku mandata iz stavka 1. ovoga članka.
- (5) Iznimno od članka 59. ovoga Zakona, kandidat za imenovanje na dužnost policijskog komesara do kojeg će doći nakon stupanja na snagu ovoga Zakona, a prije 01.01.2007. godine, ne mora ispunjavati uvjet od tri godine rada u činu glavnoga inspektora.

Članak 127.

Prijelazne odredbe o plaćama

- (1) Policijskom službeniku kojem po stupanju na snagu nove strukture plaća propisane ovim Zakonom bude obračunata niža osnovna plaća od one na koju je imao pravo na dan prije stupanja na snagu ovoga Zakona, dodijelit će se osobna prijelazna naknada.
- (2) Naknada iz stavka 1. ovoga članka bit će jednaka razlici između novoodređene osnovne plaće policijskog službenika obračunate sukladno ovom Zakonu i osnovne plaće na koju je imao pravo na dan prije stupanja na snagu ovoga Zakona.
- (3) Policijski službenik ima pravo na naknadu iz stavka 1. ovoga članka sve dok razlika u plaći iz stavka 2. ovoga članka ne bude pokrivena budućim povećanjima njegove osnovne plaće. U ovom razdoblju vrši se usklađivanje navedene naknade prilikom svakog povećanja njegove nove osnovne plaće.
- (4) U roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, Vlada Županije će donijeti podzakonski akt o plaćama i naknadama za policijske službenike iz članka 95. ovoga Zakona na prijedlog ministra, zasnovanog na prijedlogu policijskog komesara a koji je sukladan odredbama ovoga Zakona. Spomenuti podzakonski akt će detaljnije urediti osobnu prelaznu naknadu iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 128.

Dodjela činova

- (1) Policijskim službenicima koji su na dan stupanja na snagu ovoga Zakona uposlenici policijskog tijela, dodjeljuje se čin sukladno odredbama ovoga članka.

- (2) U smislu ovoga članka, policijski službenik iz stavka 1. je osoba koja na dan stupanja na snagu ovoga Zakona ima policijski čin dodijeljen sukladno s prethodno važećim zakonodavstvom i ima ovlaštenje primjenjivati policijske ovlasti, te postupati u svojstvu ovlaštene službene osobe prema Zakonima o kaznenom postupku u BiH, isključujući osobe koje su ovlaštene vršiti samo određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u svezi s policijskim radnjama.
- (3) Uvjeti za dobivanje čina su sljedeći:
 - a) godine radnoga iskustva u policiji koje propisuje članak 76. ovoga Zakona za osobu koja ispunjava uvjete za dati čin;
 - b) prethodna radna mjesta
 - c) godine rada na trenutnom radnom mjestu;
 - d) stupanj školske spreme propisane ovim Zakonom za dati čin;
 - e) stegovna evidencija.
- (4) U smislu ovoga članka, radno iskustvo u policiji se odnosi na efektivno radno iskustvo koje je stekla osoba sa dozvolom da primjenjuje policijska ovlaštenja i postupa kao ovlaštena službena osoba iz Zakona o kaznenom postupku koji su trenutno na snazi u Bosni i Hercegovini, ili prema zakonodavstvu koje je bilo u upotrebi prije stupanja na snagu spomenutih zakona, ali se ne odnosi na radno iskustvo koje je stekla osoba bez ovlasti da vrši policijska ovlaštenja a koja je samo obavljala određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u svezi s policijskim radnjama.
- (5) Radno iskustvo policijskog službenika sa VI. i VII. stupnjem školske spreme uzima se u obzir od dana završetka obrazovanja.
- (6) U smislu stavka 3. točke d.) ovoga članka policijski službenici sa završenim III stupnjem školske spreme, izjednačeni su u pravima s policijskim službenicima sa završenim IV stupnjem školske spreme.
- (7) Policijski službenik zadržava čin koji je imao u trenutku stupanja na snagu ovoga Zakona a koji je stekao prema prethodno važećem zakonodavstvu sve dok mu se ne dodijeli čin sukladno ovim člankom.

Članak 129.

Povjerenstvo za dodjelu činova

- (1) Povjerenstvo za dodjelu činova će, sukladno uvjetima propisanim u ovom članku, dati preporuke policijskom komesaru za donošenje odluke o dodjeli čina za sve policijske službenike.
- (2) U sastavu povjerenstva bit će pet (5) policijskih službenika uposlenih u policijskom tijelu, a imenuje ih policijski komesar. Predsjedavajući i još najmanje dva (2) člana povjerenstva moraju imati najmanje deset (10) godina radnoga iskustva u policiji.

Najmanje jedan član povjerenstva bit će diplomirani pravnik.

- (3) U obavljanju svojih zadataka povjerenstva prvo ispituje da li policijski službenik ispunjava uvjete propisane člankom 128. ovoga Zakona za čin koji je predviđen na radnom mjestu na kojem radi u momentu dodjele čina.
- (4) Ukoliko policijski službenik ne ispunjava uvjete propisane člankom 128. ovoga Zakona za čin propisan za radno mjesto na kojem radi u vrijeme dodjele čina, dodijeliti će mu se odgovarajući čin, a nadležno tijelo ga preraspoređuje na upražnjeno radno mjesto.
- (5) Ukoliko policijski službenik ima radno iskustvo u trajanju duljem od traženog za čin koji mu je dodijeljen sukladno članku 128., razlika će se računati kao vrijeme već provedeno u činu koji mu se, dodjeljuje, a u svrhu unaprijeđenja u sljedeći viši čin.
- (6) Postupak dodjele činova bit će detaljno biti reguliran podzakonskim iz članka 69. stavka 5. ovoga Zakona.

Članak 130.

Prijelazne odredbe o radnom odnosu

- (1) Policijsko tijelo može do 31. srpnja 2007. godine upošljavati policijske službenike koji su trenutno uposleni u nekom policijskom tijelu u Bosni i Hercegovini na osnovu javnog natječaja za sve činove, uključujući i čin policajca i mlađeg inspektora. Tijekom spomenutog perioda, odredbe V. poglavlja se neće primjenjivati na spomenute uposlenike osim ako je ovaj članak propisuje drugačije.
- (2) U smislu ovoga članka, policijski službenik iz stavka 1. je osoba koja je dan prije stupanja na snagu ovog Zakona imala policijski čin prema prethodno važećem zakonodavstvu i ovlaštenje primjenjivati policijske ovlasti, te postupati u svojstvu ovlaštene službene osobe u skladu sa Zakonima o kaznenom postupku u BiH, isključujući osobe koje su bile ovlaštene da vrše određene dužnosti i zadatke koji mogu biti u vezi s policijskim radnjama.
- (3) Odredbe članka 55. i članka 58. ovoga Zakona se ne odnose na osobe uposlene u skladu sa stavkom 1. ovoga članka.
- (4) Tijekom prijelaznog perioda iz stavka 1. ovoga članka policijska tijela upošljavati će kadete iz V. i VI. poglavlja ovoga Zakona za dvije razine pristupa iz članka 42. ovoga Zakona.
- (5) Na prijedlog policijskog komesara ministar donosi Pravilnik o upošljavanju i selekciji policijskih službenika tijekom prijelaznog perioda iz stavka 1. ovoga članka. Ovaj Pravilnik će u najvećoj mogućoj mjeri biti usklađen s općim ciljem i svrhom ovog Zakona i određivati, između ostalog, odnos broja policijskih službenika i broja kadeta uposlenih u skladu sa stavkom 1. i stavkom 4. ovoga članka.

Članak 131.
Imenovanje policijskog odbora

U roku od jednog mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, Vlada Županije će uspostaviti policijski odbor i imenovati članove policijskog odbora iz članka 124. ovoga Zakona.

Članak 132.
Propisi Vlade Županije

U roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, Vlada Županije usvojit će proplse o:

- obliku policijske iskaznice i značke (članak 5. stavak 4.);
- tekstu prisege (članak 58. stavak 3.);
- načelima privremenog premještaja u drugu instituciju (članak 65. stavak 4.);
- postupku u slučaju viška policijskih službenika (članak 68., stavak 6);
- činovima policijskih službenika (članak 69. stavak 5., članak 129. stavak 6.);
- plaćama i naknadama (članak 95. i članak 127.).

Članak 133.
Propisi ministra

U roku od tri mjeseca od stupanja na snagu ovoga Zakona ministar će donijeti propise o:

- načinu držanja i nošenja oružja i streljiva (članak 6.);
- naknadi za štetu (članak 24. stavak 3.);
- uporabi sile (članak 27. stavak 4.);
- načinu obrade tajnih podataka koje koristi policijsko tijelo (članak 37. stavak 2.);
- postupku i rasporedu testiranja (članak 50.);
- sadržaju i obliku ugovora o uposlenju (članak 54. stavak 2.);
- procedurama za osnovnu obuku i obvezama kadeta tijekom osnovne obuke (čl. 55, stavak 2.);
- usavršavanju policijskih službenika (članak 57. stavak 2.);
- postupku internoga premještaja policijskih službenika (članak 64. stavak 7.);
- postupku za promicanje policijskih službenika (članak 74. stavak 1.);
- internoj objavi slobodnih radnih mjesta (članak 75. stavak 6.);
- ocjeni rada (članak 80. stavak 5.);
- radnim mjestima za koje se dodjeljuje trajni dodatak na plaću za posebne uvjete rada i visini dodatka izraženog postocima (članak 87. stavak 1.);
- načinu i visini naknada za rad u posebnim uvjetima (članak 99. stavak 5.);
- stegovnom postupku (članak 105. stavak 4.);
- upošljavanju policijskih službenika tijekom prelaznog perioda (članak 130. stavak 5).

Članak 134.
Propisi policijskog komesara

U roku od tri mjeseca od stupanja na snagu ovoga Zakona policijski komesar će donijet će propise o:

- specijalnim policijskim zadacima koji će se izvršavati u civilnoj odjeći, specijalnoj policijskoj odjeći i sa specijalnom opremom (članak 5. stavak 3.);
- načinu obrade osobnih podataka (članak 33. stavak 2.);

Članak 135. (Narodne novine HBŽ 8/08)
Prekid radnog odnosa

- 1) *Ukoliko ovim Zakonom nije drugačije propisano i sukladno međunarodnim obvezama Bosne i Hercegovine, nijedna osoba ni pod kojim okolnostima, ne može biti u radnom odnosu na temelju ovog Zakona, ako su joj Međunarodne policijske snage Ujedinjenih naroda (u daljnjem tekstu UN/IPTF) odbile certifikaciju ili joj je UN/IPTF ukinuo ovlasti za vršenje policijskih ovlasti.*
- 2) *Ukoliko ovim Zakonom nije drugačije propisano, sukladno međunarodnim obvezama Bosne i Hercegovine i pored temelja koji su propisani ovim Zakonom u pogledu prekida odnosa policijskog službenika, radni odnos policijskog službenika prekida se i ne produlje se ni u kom obliku, niti na bilo koji način, i ni pod kojim okolnostima, ako je policijskom službeniku UN/IPTF odbio certifikaciju, odnosno ako mu je UN/IPTF ukinuo ovlasti za vršenje policijskih ovlasti.*
- 3) *Stavci 1. i 2. ovog članka ne primjenjuju se na osobe kojima je UN/IPTF odbio certifikaciju, a koje će sukladno odredbama ovog zakona biti uposlene u policijskom tijelu nakon stupanja na snagu ovog Zakona o izmjenama i dopunama zakona o policijskim službenicima.*
- 4) *Osobe iz stavka 3. ovog članka izuzimaju se od primjene članka 46. točka b) ovog Zakona.*
- 5) *Da bi se smatrala "osobom kojoj je UN/IPTF odbio certifikaciju" u smislu odredbe stavka 3. ovog članka, osoba je u vrijeme podnošenja prijave za prijem u radni odnos dužna iznijeti činjenicu o tome da joj je UN/IPTF odbio certifikaciju.*
- 6) *Iznošenje činjenice iz stavka 5. ovog članka smatra se "traženom dokumentacijom" u smislu odredbe iz članka 51. stavak 1. ovog Zakona. Navedena činjenica iznosi se :*
 - a) *uz pisanoj formi,*
 - b) *uz nju se podnosi primjerak relevantnog dokumenta UN/IPTF-a kojim se potvrđuje odbijanje certifikacije.*

Članak 136.

Policijski službenici koji su imenovani na javnu funkciju prije stupanja na snagu ovog Zakona

- (1) Iznimno od članka 38. ovoga Zakona, osoba koja je na dan stupanja na snagu ovoga Zakona obnašala javnu dužnost na koju je izabrana može u roku od 30 dana od isteka ili prekida mandata na toj dužnosti ponovno stupiti u policijsko tijelo kao policijski službenik, ako ispunjava sljedeće uvjete:
 - d) da je bila uposlena kao policijski službenik u policijskom tijelu izravno prije nego što je bila izabrana na dužnost;
 - e) da ju je registrirala IPTF kao policijskog službenika;
 - f) da se na nju ne odnosi članak 135. ovoga Zakona.
- (2) Osobe iz stavka 1. ovoga članka po povratku u policijsko tijelo kao policijski službenici dobivaju čin sukladno odredbama članka 128. ovoga Zakona.

Članak 137.

Prestanak vrijednosti ranijeg zakonodavstva

- (1) Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaju važiti odredbe zakona i drugih propisa kojima se uređuju pitanja propisana ovim Zakonom.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovog članka i do donošenja odgovarajućih propisa navedenih u ovom Zakonu, a najdulje u trajanju od (tri) 3 mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, policijsko tijelo može i dalje primjenjivati propise iz stavka 1. ovoga članka u mjeri u kojoj nisu u suprotnosti s ovim Zakonom.

Članak 138.

Raniji stegovni postupci

- (1) Nakon stupanja na snagu ovoga Zakona svi stegovni predmeti koji su bili u postupku rješavanja pred stegovnim tijelom mjerodavnim za njihovo rješavanje, prema ranije važećim zakonima i propisima, rješavat će se sukladno zakonima i propisima koji su važili u vrijeme podnošenja zahtjeva za pokretanje postupka navedenom stegovnom tijelu.
- (2) Svi predmeti koji su u postupku rješavanja pred Odjelom za unutarnju kontrolu na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, rješavat će se sukladno ovom Zakonu.
- (3) Svaka osoba se smatra nevinom za stegovni prekršaj zbog učinjenog djela ili propusta, ako to djelo ili propust nije predstavljalo stegovni prekršaj u vrijeme kada je bilo počinjeno i toj osobi se neće izreći mjera teža od one koja je bila propisana u vrijeme kada je taj stegovni prekršaj počinjen:

Članak 139.
Stupanje na snagu

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Narodnim novinama HBŽ".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
S K U P Š T I N A
Broj:01-02-26.2/07
Tomislavgrad, 29.05.2007. godine

Broj: 01-02-53.2/08
Tomislavgrad, 28.srpnja 2008. godine

Broj: 01-02-31.2/18
Tomislavgrad, 23.srpnja 2018. godine