

Na temelju članka 15. i članka 26.stavak 1) točka e) Ustava Hercegbosanske županije („Narodne novine Hercegbosanske županije“, broj: 3/96,9/00,9/04 i 10/05), Skupština Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj dana _____ 2021.godine, donijela je

Z A K O N
O PLAĆAMA I NAKNADAMA
POLICIJSKIH SLUŽBENIKA KANTONA 10

DIO PRVI- TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

(Predmet Zakona)

Zakonom o plaćama i naknadama policijskih službenika Kantona 10 (u daljnjem tekstu: Zakon) uređuju se plaće i naknade, platni razredi i koeficijenti za platne razrede policijskih službenika Kantona 10, kao i druga pitanja koja se odnose na primanja policijskih službenika.

Članak 2.

(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u Zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) **policijski službenik** u smislu ovog zakona je uposlenik tijela unutarnjih poslova sa policijskim ovlaštenjima u Kantonu 10;
- b) **radno mjesto** je pozicija utvrđena Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10 (u daljnjem tekstu: Pravilnik) na koju se raspoređuje policijski službenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- c) **osnovica za obračun plaće** predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- d) **platni razred** predstavlja razvrstavanje radnih mjesta sukladno činu utvrđenih u Pravilniku radi određivanja iznosa osnovne plaće policijskog službenika;
- e) **koeficijent** predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa unutarnjih poslova i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- f) **puno radno vrijeme policijskog službenika** je 40 sati tjedno, ,ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu nije određeno u kraćem trajanju.
- g) **noćni rad** u smislu ovog zakona je rad između 22,00 sata uvečer i 07,00 ujutro;
- h) **prekovremeni rad** je rad duži od punog radnog vremena utvrđen Zakonom o policijskim službenicima Kantona 10. i Kolektivnim ugovorom za uposlenike u Ministarstvu unutarnjih poslova Kantona (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor).
- i) **izvanredni rad** predstavlja rad uposlenika koji se izvanredno poziva, odnosno kojemu se prekida korištenje slobodnog vremena , godišnjeg odmora i slobodnog dana s ciljem da se isti u slučaju potrebe rasporedi na poslove i zadaće.

Članak 3.

(Financijska sredstva)

- (1) Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja policijskih službenika predviđena ovim Zakonom planiraju se i osiguravaju iz proračuna Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Proračun županije).
- (2) Vlada Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Vlada) će radi nesmetanog funkcioniranja županijskih tijela vlasti za korisnike proračuna na koje se odnosi ovaj Zakon utvrditi jedinstveni ispladni koeficijent za obračun plaća u određenom postotku za fiskalnu godinu ako to zahtjeva održavanje makroekonomske stabilnosti sukladno Zakonu o proračunima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 19/06, 76/08, 5/09, 32/09, 9/10 i 36/10, u daljnjem tekstu: Zakon o proračunu).

Članak 4.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za policijske službenike, poštivat će se sljedeća načela:

- a) ista osnovna plaća za isti čin policijskog službenika,
- b) transparentnost: sukladno ovom načelu, prilikom raspisivanja javnih natječaja i oglasa za popunjavanje radnih mjesta policijskog službenika obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta,
- c) fiskalna odgovornost: sukladno ovom načelu utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira Zakon, na temelju utvrđene osnovice, može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.

DIO DRUGI- PLAĆE I DODACI

Članak 5.

(Bruto i neto plaće)

- (1) Plaća policijskog službenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.
- (3) Vlada Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Vlada) će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Članak 6.

(Osnovna plaća)

- (1) Osnovnu plaću policijskog službenika određuje osnovica iz članka 8. Zakona pomnožena sa koeficijentom platnog razreda iz članka 9. Zakona i iznos povećanja ostvaren po osnovu radnog staža iz članka 7. stavak (3) Zakona.
- (2) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (4) U slučaju da množenje utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% od prosječne plaće, policijskom službeniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(5)Ukoliko policijski službenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisom, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.

Članak 7.

(Plaća i dodatak na plaću)

- (1) Plaća policijskog službenika veže se uz njegov čin.
- (2) Sastavni dio plaće policijskog službenika čini osnovna plaća iz članka 6. stavak (1) Zakona, dodatak na plaću iz članka 10. i članka 17. Zakona.
- (3) Plaća iz stavka (2) ovog članka se povećava za 0,50 % za svaku punu godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Članak 8.

(Način utvrđivanja osnovice za izračun plaće)

- (1) Visinu osnovice za obračun plaće policijskog službenika utvrđuje Vlada u dogovoru sa Sindikatom djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova Hercegbosanske županije (u daljnjem tekstu: Sindikat) za svaku proračunsku godinu i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu ili Odlukom o privremenom financiranju.
- (2)Osnovica iz stavka (1) ovog članka za obračun plaća se utvrđuje prije donošenja Proračuna za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu koja se usklađuje sa Zakonom o proračunu odnosno sa raspoloživim sredstvima za potrebe iz članka 3. Zakona.
- (3)Ukoliko se Vlada i Sindikat ne dogovore o osnovici iz stavka (1) ovog članka, ranije dogovorena osnovica ostaje na snazi do dogovora Vlade i Sindikata, a najdulje 90 dana.

Članak 9.

(Platni razredi, činovi i koeficijenti za policijske službenike)

Koeficijent za obračun plaće policijskog službenika utvrđuje se prema platnom razredu koji je vezan za čin i to:

Platni razred	Činovi	koeficijent prijedlog
I	Generalni inspektor policije	6,95
II	Glavni inspektor policije	5,90
III	Samostalni inspektor	4,90
IV	Viši inspektor	4,30
V	Inspektor	4,00
VI	Mlađi inspektor	3,60
VII	Stariji narednik	3,30
VIII	Narednik	3,10
IX	Stariji policajac	2,90
X	Policajac	2,70

--	--	--

Članak 10.

(Poseban dodatak na plaću)

- (1) Policijski službenik ima pravo na poseban dodatak na plaću do 30% od osnovne plaće policijskog službenika bez dijela plaće po osnovu radnog staža iz članka 7. stavak (3) Zakona.
- (2) Uz dodatak iz stavka (1) ovog članka policijskom komesaru, policijskim službenicima Postrojbe za potporu i policijskim službenicima za protueksplozijsku zaštitu određuje se viši trajni dodatak u iznosu od 10 % od osnovne plaće.
- (3) Dodatak iz stavka (1) ovog članka utvrđuje ministar unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: Ministar) na prijedlog policijskog komesara zavisno od rizika, odgovornosti, složenosti ili posebnih radnih uvjeta na određenim radnim mjestima.
- (4) Uz dodatak iz stavka (1) ovog članka u posebnim okolnostima, Ministar može na prijedlog policijskog komesara utvrditi veći trajni dodatak za pojedina radna mjesta u iznosu 10% od osnovne plaće policijskog službenika.
- (5) Radna mjesta iz stavka (1). i (3). ovog članka moraju biti definirana Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu.

Članak 11.

(Jednokratni dodatak na plaću)

- (1) Na temelju iznimnih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata policijskog službenika, Ministar na prijedlog policijskog komesara može odlučiti o jednokratnom dodatku na plaću tom policijskom službeniku do 30% od osnovne plaće.
- (2) Dodatak iz stavka (1) ovog članka može se isplatiti istom policijskom službeniku najviše dva puta tijekom jedne kalendarske godine.
- (3) Odluka iz stavka (1) ovog članka bit će objavljena na oglasnoj ploči Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10 (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

DIO TREĆI- OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Članak 12.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća policijskog službenika se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec sukladno Kolektivnom ugovoru, Zakonu o radu i Zakonu o izvršenju Proračuna Županije.
- (2) Plaća iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se rješenjem koje donosi Ministar.
- (3) Rješenje iz stavka (2) ovog članka sadrži osobne podatke policijskog službenika, čin, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje plaće.
- (4) Podaci o plaćama policijskih službenika su javni, a pojedinačne isplate plaća nisu javne.
- (5) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi Ministar .

DIO ČETVRTI - NAKNADE

Članak 13.

(Vrste naknada)

Policijski službenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama članka 14. do 29. Zakona.

Članak 14.

(Naknada zbog privremene spriječenosti za rad)

(1) Policijski službenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini neto plaće iz prethodnog mjeseca.

(2) Naknada plaće za bolovanja preko 42 dana iz stavka (1) ovog članka ostvaruje se prema županijskom propisu kojim se utvrđuje ova oblast.

Članak 15.

(Naknada za porodiljni dopust)

Policijski službenik za vrijeme porodiljnog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima Županije kojom se uređuje ova oblast.

Članak 16.

(Naknada za slučaj teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju nastanka teške bolesti ili invalidnosti policijskog službenika ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć sukladno Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa službenika u HBŽ (u daljnjem tekstu: Uredba).

(2) ukoliko uposlenik ili član njegove uže obitelji ostvari pravo na naknadu ili stavka (1) ovoga članka po Ugovoru o kolektivnom osiguranju uposlenika MUP-a K10 nema pravo na naknadu po istom osnovu sukladno navedenoj Uredbi.

Članak 17.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad, izvanrednog rada, pripravnosti za rad i rad u državne praznike)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada, izvanrednog rada, pripravnosti za rad i rada u dane državnih praznika, policijski službenik ima pravo na naknadu osnovne plaće razmjerno vremenu trajanja tog rada uvećanom za postotak utvrđen Zakonom o policijskim službenicima K-10 ili Kolektivnim ugovorom.

(2) Obračun naknade iz stavka (1) ovog članka vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu radnog staža.

(3) Naknade iz stavka (1) ovog članka međusobno se ne isključuju, osim prekovremenog i izvanrednog rada.

Članak 18.

(Naknada za privremeni interni premještaj)

(1) Policijski službenik koji je prema odredbama Zakona o policijskim službenicima K-10 premješten na drugo radno mjesto koje je 60 ili više kilometara udaljeno od njegovog

prebivališta ima pravo da uz osnovnu plaću koja je određena u skladu sa člankom 6. stavak (1) Zakona i pravo na naknadu za privremeni interni premještaj, koja se sastoji od:

- a) naknade troškova za odvojeni život i
- b) naknade za odgovarajući smještaj.

(2) Pravo na naknadu iz stavka (1) ovog članka ne ostvaruje policijski službenik koji je premješten po osobnom zahtjevu, kao i policijski službenik koji je prvi put raspoređen na radno mjesto.

Članak 19.

(Otpremnina u slučaju otpusta zbog proglašenja viška policijskih službenika)

(1) Ukoliko uposlenik bude proglašen prekobrojnim, odnosno u slučaju razrješenja uposlenika s dužnosti nastalog uslijed prekobrojnosti, razriješeni uposlenik ima pravo na otpremninu u visini šest njegovih neto plaća isplaćenih u zadnjih 6 mjeseci.

(2) Razriješeni uposlenik sa radnim stažem dužim od 6 godina, a manjim od 12 godina, ima pravo na jedan dodatni mjesec otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža.

(3) Otpremnina za uposlenike koji imaju 12 i više godina radnog staža jednaka je iznosu od njegovih 12 neto mjesečnih plaća.

Članak 20.

(Naknada za slučaj smrti i za troškove sahrane)

(1) Policijski službenik koji u toku vršenja dužnosti izgubi život, sahranjuje se na mjestu koje odredi njegova uža obitelj na trošak Ministarstva, koji se sastoji od sljedećeg:

- a) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto ukopa;
- b) putne troškove za dvije prateće osobe;
- c) trošak za grobnicu, ukoliko nije već osigurana na drugi način;
- d) druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje nadležni organ.

(2) U slučaju smrti policijskog službenika van vršenja službene dužnosti članu uže obitelji policijskog službenika isplaćuju se troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) Ukoliko u Ministarstvu rade dva ili više članova uže obitelji, troškovi sahrane iz stavka (1) ovog članka isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu uže obitelji.

(4) Obitelj koju je preminuli policijski službenik uzdržavao ima pravo na jednokratnu finansijsku pomoć u iznosu posljednje neto plaće koju je policijski službenik ostvario uvećane šest puta.

(5) U slučaju smrti člana uže obitelji, policijskom službeniku pripada naknada sukladno Uredbi.

Članak 21.

(Članovi uže obitelji)

Članom uže obitelji policijskog službenika, u smislu ovog zakona, smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18. godine, odnosno do 26. godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa policijskim službenikom, braća i sestre bez roditelja do 18., odnosno do 26. godine ako se

nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na dob, pod uvjetom da sa njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa policijskim službenikom.

Članak 22.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) Policijski službenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.

(2) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(3) Ugovor o osiguranju sa osiguravajućom kućom zaključuje Ministar za sve policijske službenike.

Članak 23.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Policijskom službeniku kojem nije organiziran službeni prijevoz na posao i sa posla, a čija je razdaljina od mjesto stanovanja do mjesta rada veća od tri kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u vidu novčanog iznosa u visini od 13% od cijene jedne litre benzina MB-95 po kilometru.

(2) Pod mjestom stanovanja u smislu stavka (1) ovog članka podrazumijeva se mjesto odakle policijski službenik svakodnevno dolazi na posao i odlazi sa posla.

(3) Usklađivanje iznosa iz stavka (1) ovog članka vršit će se ukoliko prosječna mjesečna cijena benzina bude veća i/ili manja za 10%.

(4) Početna cijena za usklađivanje je dvije Konvertibilne marke (u daljnjem tekstu: KM)

(5) Visina naknade ne može biti veća od 400 KM mjesečno.

Članak 24.

(Naknada za topli obrok)

(1) Policijski službenik ima pravo na naknadu za topli obrok za svaki radni dan, najmanje u iznosu 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na naknadu iz stavka (1) ovog članka ne ostvaruje se u slučaju odsustvovanja sa posla po bilo kom opravdanom ili neopravdanom osnovu (službeni put, plaćeno odsustvo, odsustvo zbog bolesti i slično).

Članak 25.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

(1) Policijski službenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini do 50% prosječne neto plaće u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka ima svaki policijski službenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Članak 26.
(Otpremnina)

Policijski službenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili u visini peterostrukog iznosa prosječne plaće iz prethodnog mjeseca isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine ako je to za njega povoljnije.

Članak 27.
(Naknada za službeni put)

(1) Policijski službenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije BiH, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inozemstvo, na koje se upućuje na izvršavanje službenog zadatka.

(2) Za određivanje visine i uvjeta za ostvarivanje naknade za troškove službenog putovanja primjenjuje se propis kojim je uređeno navedeno pitanje.

Članak 28.
(Jubilarna naknada)

Uposleniku pripada jubilarna nagrada za neprekidan rad u tijelima uprave u Hercegbosanskoj županiji i to za navršenih:

- a) 10 godina, u visini od jedne prosječne neto plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku,
- b) 20 godina, u visini od jedne i pol prosječne neto plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku,
- c) 30 godina, u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- d) Za 35 godina, u visini od dvije i pol prosječne neto plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Članak 29.
(Druge naknade)

Policijski službenik ima pravo i na druge naknade utvrđene Zakonom o policijskim službenicima Kantona 10 i Kolektivnim ugovorom.

Članak 30.

(Donošenje rješenja)

(1) Naknade i druga materijalna prava predviđena u odredbama članka: 16., 17., 18., 19., 20., 23., 26. i 28. Zakona ostvaruje se donošenjem rješenja.

(2) Rješenje iz stavka (1) ovog članka donosi Ministar.

Članak 31.

(Donošenje pravilnika o plaćama)

Ministar će uz suglasnost Ministra financija, donijeti pravilnik o plaćama i naknadama policijskih službenika u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Zakona.

DIO ŠESTI – NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

Članak 32.

(Nadzor nad primjenom Zakona)

Nadzor nad primjenom Zakona vrši Ministarstvo i Ministarstvo financija Hercegbosanske županije, svatko u okviru svojih nadležnosti.

DIO SEDMI – KAZNE NE ODREDBE

Članak 33.

(Novčana kazna)

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM bit kaznit će se odgovorni rukovoditelj organa unutarnjih poslova (Ministar odnosno policijski komesar) ako:

- a) ne odredi plaću policijskom službeniku u skladu sa njegovim činom (članak 7. stavak (1));
- b) ne odredi dodatak na plaću u skladu sa člankom 10. Zakona;
- c) ne donese rješenje o plaći (članak 12. stavak (2));
- d) odredi naknade suprotno članku 14. do 28. Zakona;
- e) ne predloži ili ne donese Pravilnik o plaćama i naknadama (članak 31.)

DIO OSMI – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

(Prestanak primjene odredbi drugih propisa)

(1) Danom stupanja na snagu Zakona prestaju važiti:

- a) odredbe Zakona o policijskim službenicima Kantona 10 („Narodne novine HBŽ“ broj: 4/07,8/08 i 7/18) koje se odnose na plaće, dodatke i ostale naknade ako su drugačije uređene ovim zakonom,

b)odredbe Pravilnika o načinu obračuna i visini naknada za rad u posebnim uvjetima policijskih službenika Ministarstva unutarnjih poslova Kantona 10 i drugi akti doneseni od strane Vlade, a odnose se na predmetnu oblast.

(2) U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona, Vlada i Sindikat dužni su uskladiti Kolektivni ugovor sa odredbama Zakona.

Članak 35.

(Stupanje na snagu)

Zakon stupa na snagu 8 dana od dana objave u „Narodnim novinama Hercegbosanske županije“.

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

Hercegbosanska županija

SKUPŠTINA

Broj: 01-02- /21

Tomislavgrad, _____ . 2021. godine

**Predsjedatelj Skupštine
Jozo Ćosić v.r.**

OBRAZLOŽENJE

I PRAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Pravni osnov za donošenje Zakona sadržan je u članku 26. stavak 1). točka e. Ustava Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 3/9» 9/00, 9/04 i 10/05), te članka 98. Poslovnika Skupštine Hercegbosanske županije ("Narodne novine Hercegbosanske županije", broj 8/03, 14/03, 11/04 i 6/05"), kao i članka 33. stavak 1 i 2. Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika Federacije Bosne i Hercegovine. Također, presudom Ustavnog suda Federacije BiH broj U-36/11 od 17.04.2012. godine utvrđeno je da "članak 1. Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika Federacije BiH" (Sl.novine FBiH broj 45/10), u dijelu koji glasi "te primjena ovog zakona u županijama" i članku 31. do 35. stavak istog Zakona nisu u neuskladnosti sa Ustavom FBiH.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Razlozi za donošenje ovakvog Zakona temelje se, prije svega, na potrebi definiranja oblasti raspodjele plaća i naknada uposlenih u tijelima unutarnjih poslova u FBiH i županijama na jedinstven i jednak način. Postojeća pravna regulativa kojom je propisana problematika plaća i naknada u tijelima unutarnjih poslova izrazito je disperzirana u više zakona po pojedinim oblastima kao i u više podzakonskih akata.

Razlozi za ovakav pristup u donošenju Zakona o plaćama i naknadama bili su prije svega stvaranje jedinstvenog propisa u FBiH čime se smanjiva izuzetno velika razlika između plaća i naknada u tijelima unutarnjih poslova na svim razinama i u svim županijama.

Stupanjem na snagu Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika Federacije Bosne i Hercegovine utvrđene su obveze županija da svoje propise o plaćama i naknadama donesu u roku od 90 dana od dana primjene ovoga zakona (03.10.2010. g) uz poštivanje načela za utvrđivanje plaća propisanih člankom 4. federalnoga zakona i primjenu elemenata za utvrđivanje plaće iz članka 6. federalnoga zakona. Navedenim zakonom se utvrđuju koeficijenti za radna mjesta prema platnom razredu koji je vezan za čin policijskoga službenika kao u Federaciji Bosne i Hercegovine.

III PREDLOŽENA PRAVNA RJEŠENJA

U prvom dijelu utvrđen je predmet zakona - uređivanje plaća i naknada policijskih službenika, date su definicije pojmova korištenih u zakonu, propisana su načela za utvrđivanje visine plaće i način osiguranaja sredstava — iz proračuna HBŽ.

U drugom dijelu propisane su odredbe u svezi plaća policijskih službenika počev od osnovne plaće koja se određuje prema radnom mjestu tj. činu i to množenjem osnovice za plaću sa pripadajućim koeficijentom u brutto i netto iznosu. Propisan je način utvrđivanja osnovice, utvrđeno je 10 platnih razreda i koeficijenata za policijske službenike i utvrđenesu vrste dodataka na plaću koji su sastavni dio place. Utvrđen je poseban dodatak na plaću u iznosu do 30% od osnovne plaće policijskog službenika zbog odgovornosti, rizika i posebnih uvjeta rada.

U trećem dijelu propisan je način obračuna i isplate plaće policijskoga službenika.

U četvrtom dijelu propisane su vrste nakanada policijskih službenika (zbog privremene spriječenosti za rad, za slučaj teške bolesti ili teške invalidnosti, za prelovrmeni rad, rad u neradne dane, noćni rad , rad u dane državnih praznika, za privremeni interni premještaj, za

troškove sahrane i za slučaj smrti, pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpremnina za odlazak u mirovinu, naknada plaće za godišnji odmor i plaćeni dopust, otpremnina za višak policijskih službenika, za prevoz, topli obrok, regres, jubilarne nagrade, naknada za službeni put itd...

U petom dijelu propisana je obveza donošenja podzakonskih akata i utvrđen rok za njegovo donošenje.

U šestom dijelu propisana su tijela za vršenje nadzora nad primjenom ovoga zakona, u okvirima mjerodavnosti tih tijela.

U sedmom dijelu propisani su prekršaji i novčane kazne za rukovoditelje.

U osmom dijelu propisan je prestanak primjene određenih odredbi Zakona o policijskim službenicima Kantona 10 koji se odnose na plaće, dodatke na plaću, naklade i ostala materijalna davanja i drugih propisa o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima a koja su drugačije uređena ovim zakonom, kao i stupanje na snagu Zakona.

IV FINANCIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA PROVOĐENJE OVOGA ZAKONA

Za provođenje ovoga zakona od dana stupanja na snagu odnosno primjene Zakona nisi osigurana sredstva u Proračunu, već je ista potrebno planirati u Proračunu za 2022. godinu. Okvirni iznos potreban za provedbu Zakona u brutto izračunu nije moguće precizno odrediti iz razloga što je visina osnovice za obračun plaće nepoznanica.